



2023

环境、社会和治理 (ESG) 报告 Environment, Social and Governance Report

海洋石油工程股份有限公司
Offshore Oil Engineering Co.,Ltd.

地址:天津市天津港保税区海滨十五路199号
电话:86-22-59898808
邮件:tijing@cooec.com.cn

 海洋石油工程股份有限公司
Offshore Oil Engineering Co.,Ltd.

报告说明

本报告展示海洋石油工程股份有限公司（以下简称“海油工程”“海工”“公司”或“我们”）2023年践行ESG理念所作出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

时间范围：

- 本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围：

- 除特别指出外，本报告包括海油工程及所属子公司。

编制依据：

- 本报告参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以及《联合国可持续发展目标》（SDGs）等相关要求进行编制。

数据来源：

- 除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位：

- 如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取：

- 您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）以及公司官方网站（www.cnoocengineering.com）查阅和下载本报告。

联系方式：

- 如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：
地址：天津港保税区海滨十五路199号
电话：022-59898808
邮箱：tijing@cooec.com.cn



目录

报告说明

董事长致辞 03

01 走进海工

公司简介	07
组织架构	
战略与文化	08
业务布局	08
2023年硕果累累	08

| 专题：绘就“一带一路”十年长卷 11

02 ESG管理

ESG治理	15
利益相关方沟通	16
实质性议题评估	17

03 精益管理，赋能诚信未来

坚持党建引领	21
夯实治理之基	22
保护股东权益	26
强化廉洁建设	28

04 卓越工程，赋能品质未来

打造品质工程	33
打造安全工程	35
打造创新工程	40

05 携手共建，赋能美好未来

坚持以人为本	47
携手伙伴共赢	51
温暖社区发展	53

06 保护生态，赋能绿色未来

应对气候变化	57
坚持绿色运营	64
优化资源利用	65
完善污染防治	66

07 展望2024

展望未来	69
------	----

08 附录

关键绩效表	73
称谓说明	80
指标索引	81
第三方评价	83
读者反馈表	85
免责声明	86

董事长致辞

2023年，是“十四五”战略规划承上启下的关键之年，更是海油工程披荆斩棘、满载荣誉、跨越发展的里程碑之年。公司高度重视可持续发展管理，将环境、社会及治理融入公司运营，助力公司高质量发展，向世界一流企业建设迈出新步伐。

海工信仰，蓄势待发、稳健发展。

我们坚决扛起“保障国家能源安全、把装备制造牢牢抓在自己手里”的使命职责。全面启动改革深化提升行动，在推动公司治理、经营管控、科技创新中久久为功。坚持“党建引领”根本点，融合创效能力持续夯实，开展各级各类宣讲 700 余次、各级各类调研 100 余次。以“廉政建设”为尺，推动工作作风再转变。全面推行价值管理，“一利五率”指标实现量质齐升，经营绩效取得历史性突破，首次斩获中国上市公司董事会“金圆桌”奖、董事会优秀实践案例奖、投资者关系“天马奖”、ESG 百强奖、ESG 优秀案例等一系列重要荣誉。

海工力量，劈波斩浪、力争一流。

我们精益管理，首次荣登 ENR 双榜，成功交付北美壳牌 LNG 等大型海外项目。打造流花圆筒型 FPSO、海基二号等卓越精品工程。初步搭建“推广一代、研发一代、储备一代”的科技创新生态，全年实现重点成果转化 31 项，深远海浮式风电开发、超深水打桩锤等 10 余项核心技术取得标志性成果。抓实抓细安全生产各项工作，强基固本、守正创新，健全全员安全生产岗位责任制，累计投入人工时约 9,560 万，损失事件率 0.0042，安全生产绩效保持近十年较高水平。

海工担当，砥志研思、低碳赋能。

践行绿色发展，锚定公司绿色发展战略，筑牢生态保护防线，加大低碳技术创新，完成节能降碳“金点子”、用于加快分布式光伏项目建设及绿电应用全场景低碳化年度任务 39 项，推动生产绿色转型。2023 年万元产值综合能耗强度 0.0676 吨标准煤 / 万元，万元产值碳排放强度 0.1760 吨 / 万元。致力提供卓越的绿色低碳解决方案，全年在建 LNG 储罐共 33 座，国内首个深远海浮式风电平台“海油观澜号”成功并网，国内首个海上二氧化碳封存示范工程恩平 15-1 正式投用。

海油情怀，心系于民、情暖一线。

我们始终牢记“为人民服务”的根本宗旨，坚持靶向用力办好员工需求，推动“民生工程”十件实事落地，开展建造场地作业环境改善“暖心工程”，提升员工满意度、获得感、幸福感。扎根乡村开展产业帮扶，系统开展希望小学慰问、爱心义卖，投入各类帮扶资金 263 万元，积极践行央企责任担当。

新时代新征程，海油工程将持续完善公司 ESG 治理架构和相关政策、持续提升公司 ESG 绩效表现，与利益相关方携手奋进高质量发展，加快建设世界一流企业步伐。

ABOUT COOEC 走进海工

公司简介

组织架构

战略与文化

业务布局

2023年硕果累累

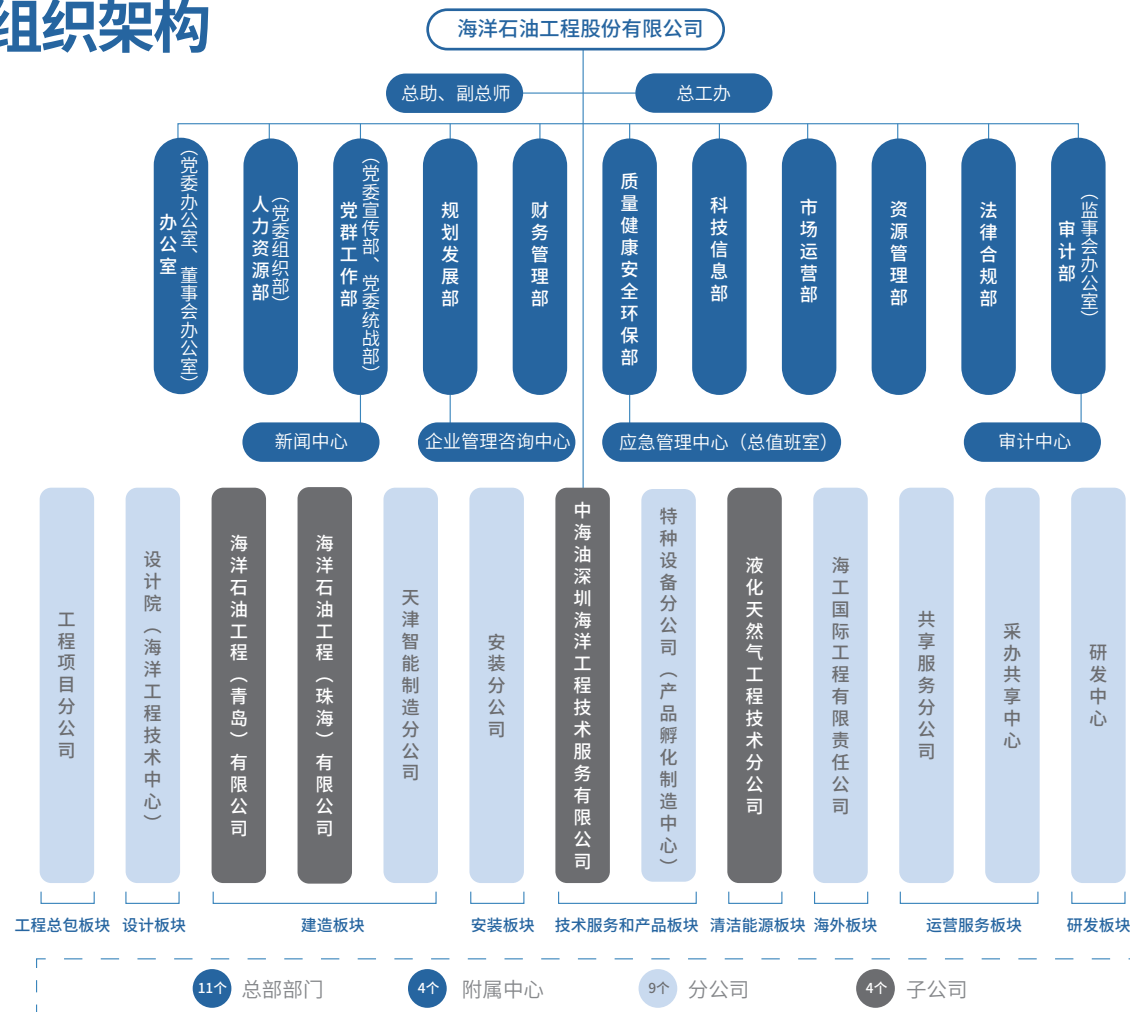


公司简介

海洋石油工程股份有限公司（以下简称“海油工程”）是中国唯一集海洋石油、天然气开发工程设计、陆地制造和海上安装、调试、维修以及液化天然气、炼化工程为一体的大型工程总承包公司，也是亚太地区规模最大、实力最强的海洋油气工程EPCI（设计、采办、建造、安装）总承包之一。公司总部位于天津滨海新区。2002年2月在上海证券交易所上市（股票简称：海油工程，股票代码：600583）。

公司现有员工约9,700人，形成了全方位、多层次、宽领域的适应工程总承包的专业团队；拥有国际一流的资质水平，建立了与国际接轨的运作程序和管理标准。公司的总体设计水平已迈入世界领先行业；在天津塘沽、山东青岛、广东珠海等地拥有大型海洋工程制造基地，场地总面积近400万平方米，形成了跨越南北、功能互补、覆盖深浅水、面向全世界的场地布局；拥有3级动力定位深水铺管船、7,500吨起重船等19艘船舶组成的专业化海上施工船队，海上安装与铺管能力在亚洲处于领先地位。2023年首次荣登ENR双榜，位列“全球最大250家国际承包商”第68位和“最大250家全球承包商”第98位。

组织架构



战略与文化



使命

卓越工程 赋能未来



愿景

建设中国特色世界一流
海洋能源工程公司



核心价值观

精诚立足 创新致远



员工行为准则

求真务实 善作善成

业务布局

海油工程明确了“以设计为龙头的EPCI总包能力建设为唯一核心，以经营管理能力和技术引领能力建设为两个基础，以国际化、深水化、新产业化为三个发展方向，以人才、市场、成本、风控、信息化建设为五个抓手”的发展策略，系统形成了以“大型起重铺管船舶序列”“1,500米级深水作业ROV序列”“建造场地及建造施工装备”等为核心的十大装备、以“深水浮式平台技术”“水下系统及产品技术”“超大型海上结构物及模块化技术”等为核心的十大技术，先后为中国海油、康菲、壳牌、沙特阿美、巴国油、Technip、MODEC、FLUOR等众多中外业主提供了优质产品和服务，业务涉足20多个国家和地区。

2023年硕果累累

亮点2023

温室气体减排量 11,789.01 吨二氧化碳当量	环保投入 4,726.27 万元	研发投入强度 3.86%	全员劳动生产率 78.33 万元/人年
扶贫及乡村振兴投入 263 万元	反腐倡廉培训 参训人次 3,000 人次	累计接待投资者数量 509 人次	净资产收益率 6.22%
安全风险防护培训覆盖率 100%			

公司荣誉

1月

《3000 米级深水重型铺管船施工装备和作业能力升级技术与应用》项目荣获“2023 年度中国石油工程建设协会科技进步一等奖”

2月

浙江 LNG 接收站二期项目荣获“2022-2023年度国家优质工程奖”

5月

荣获第十四届“中国上市公司投资者关系天马奖”

6月

荣获中国上市公司协会《2023年度上市公司数字化转型典型案例》场景创新奖

8月

登 ENR 双榜，位列“全球最大 250 家国际承包商”第 68 位和“最大 250 家全球承包商”第 98 位

9月

荣获证券时报第三届中国上市公司“ESG 百强奖”，并纳入“证券时报 ESG 百强指数”（931253.CSI）

荣获“中国上市公司协会 2022 年中国上市公司健康指数百强”

荣获“2023 年壳牌中国供应链发展杰出贡献奖”

11月

荣获第十七届中国上市公司价值评选“中国主板上市公司价值百强奖”

荣获中国上市公司协会 2023 年上市公司董事会最佳实践创建活动“2023 年上市公司董事会优秀实践案例奖”

荣获第六届“绽放杯”5G 应用征集大赛全国赛和标杆赛总决赛银奖

荣获中国证券报“金信披奖”

12月

荣获 2023 “高质量发展与中国企业社会责任”论坛“2023 中国企业 ESG 优秀案例”榜单 50 强

《非洲小伙贾姆的海油梦》荣获第五届全球华人生活短视频大赛“一带一路”特别作品奖

绘就 “一带一路”十年长卷

2023年是共建“一带一路”倡议提出10周年，十年来，海油工程积极响应“一带一路”建设倡议，与“一带一路”沿线31个国家与地区广泛开展合作交流，累计执行项目近70个，合同金额超过200亿元，用一个个超级工程擦亮了“中国制造”的金色名片，为沿线国家能源开发和经济社会高质量发展作出重要贡献。

◆ 精品工程，打造海工制造“金名片”

十年来，海油工程成功交付俄罗斯Yamal、Zawtika 1B、香港LNG等一系列具有全球影响力的代表性项目，入围巴油FPSO EPC总包商和沙特阿美LTA短名单，挺进了南美、中东、东南亚等热点市场，工程业绩博得国内外高度认可，迈出了从国际工程分包商向国际工程总包商转变的“关键一步”，逐步走出了一条适应自身国际化发展的道路。



亚马尔液化天然气加工厂：
开创中国企业独立完成国际LNG核心工艺模块建造的先河



乌干达Kingfisher（翠鸟）EPC3总包项目：乌干达首个商业油气发现



◆ 属地管理，护航海外运营发展

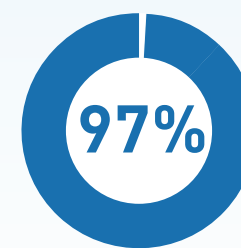
十年来，海油工程系统建立起海外市场运营管理体系。海外布局方面，确立了欧美、亚太、中东非洲三大海外区域中心，海外发展的战略目标更加聚焦；市场策略方面，搭建起“1-3-8-33”市场开发总体策略，海外开发的实施路径更为清晰；风险防控方面，梳理出6个方面、20个较大风险，形成《海外项目风险防控指南》，构建了从市场投标到项目执行的全流程风险管理体系。这些体制机制的完善，使国际化发展更加稳健、响应速度更加敏捷、风险管控更加精准。



乌干达KingfisherEPC3总包项目：

乡村招聘为当地 **50** 名居民提供就业机会

项目当地用工比例达



◆ 真情浇灌，绽放中外友谊之花

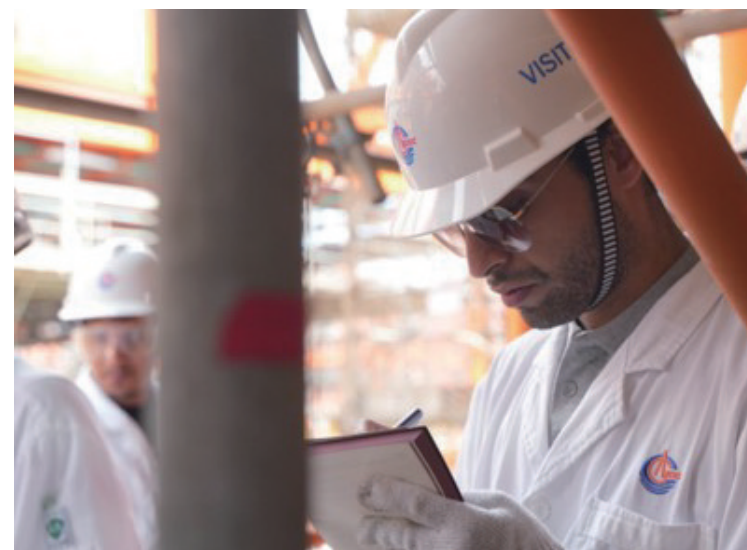
十年来，海油工程用卓越工程推动沿线国家经济社会发展的同时，也积极开展爱心捐助、义诊等活动，帮助当地民众改善生活，增加收入，用真心浇灌“友谊之花”。

沙特籍留学生暑期体验式“夏令营”：

12 名沙特留学生走进海油工程开拓国际视野、丰富经验阅历、提升专业知识及项目管理能力

乌干达KingfisherEPC3总包项目
义诊服务：

携手第22批中国援乌医疗队，在Kingfisher油区布胡卡医疗中心组织开展义诊服务活动，为400多名患者提供妥善治疗或有效建议



十年风雨路遥遥，风劲帆满再出发。面对接踵而至的新变化、新挑战和新机遇，海油工程有信心、有决心更有恒心做强海外市场，在“一带一路”的下一个十年中展现更大作为！

ESG MANAGEMENT ESG管理

ESG治理

利益相关方沟通

实质性议题评估

ESG管理

海油工程积极响应国家政策，将ESG理念融入公司生产运营，积极探索可持续发展之路。

ESG治理

海油工程重视ESG管理工作，逐步提升公司ESG管理水平，积极探索ESG治理架构，加强ESG绩效管理，提升全员ESG理念及能力水平，加强ESG品牌形象，将ESG理念与公司生产运营相结合，助力公司可持续发展。

ESG绩效管理

海油工程管理层签订《经营业绩责任书》，将ESG指标纳入经营业绩考核，覆盖安全管理、质量管理、职业健康、科技创新、数字化转型、科技项目成果转化等维度，相关经营业绩考核不合格或主要指标未达到完成底线的，扣减当年全部绩效年薪。

ESG能力提升

海油工程为贯彻落实国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》和证监会《上市公司投资者关系管理工作指引（2022）》等政策要求，以价值创造为抓手，扎实推动公司高质量发展，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，邀请ESG领域专家围绕ESG发展现状及趋势、石油炼化行业ESG的现状、ESG战略规划与风险管理、ESG管治架构搭建、ESG管理案例、ESG报告编制与信息披露等维度，组织ESG专项培训，全面提升员工对ESG的认知。2023年，公司通过“线下开展+各地连线”的方式，面对管理层及全体员工共组织ESG专项培训2次，共76人次参训。

组织ESG专项培训 **2**次
参训人数 **76**人次

ESG品牌建设

海油工程积极加强ESG品牌建设，通过官方网站、官方公众号、专项报告等方式加强ESG信息披露，同时积极参加ESG相关案例申报及奖项申请，分享公司ESG管理经验。

2023年，海油工程荣获第一届国新杯ESG金牛奖“中国上市公司碳中和50强”、2023中国上市公司可持续发展大会“2023年上市公司ESG最佳实践案例”、2023高质量发展与中国企业社会责任论坛“2023企业ESG年度优秀案例”、第三届中国上市公司“ESG百强奖”等殊荣，广泛获得外界认可。

利益相关方沟通

海油工程深知企业的可持续发展需要各利益相关方的支持。公司搭建了利益相关方常态化沟通机制，通过多元沟通渠道，了解和回应利益相关方诉求，保障各利益相关方权益，深度践行环境、社会及治理工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通与交流方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 依法纳税 • 响应国家政策 • 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 专项会议与报告 • 政府对话 • 工作汇报
 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 财务业绩 • 保障投资者权益 • 风险管理 • 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 业绩发布会及公告 • 投资者交流会 • 年报及ESG信息披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 权益保障 • 绩效与晋升 • 培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会组织 • 投诉、反馈信箱 • 职工代表大会
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品 • 信息安全 • 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 日常联络
 商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 反腐败 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 战略合作 • 经验交流 • 合同谈判 • 业务交流会议
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善 • 社区经济发展 • 社区文化保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区活动 • 实地调研 • 举报投诉热线

实质性议题评估

海油工程参考上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》中“第八章社会责任”、国务院国有资产监督管理委员会（“国资委”）《提高央企控股上市公司质量工作方案》中的ESG要求及《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》的相关议题建议，通过问卷收集、业务回顾和内部访谈等方式，收集主要利益相关方关注的议题，并进行重要性分析和排序，确定本公司在环境、社会及治理方面的重要议题。我们共收集问卷967份，识别对公司具有重要影响的实质性议题20个，其重要性排序请见实质性议题矩阵。

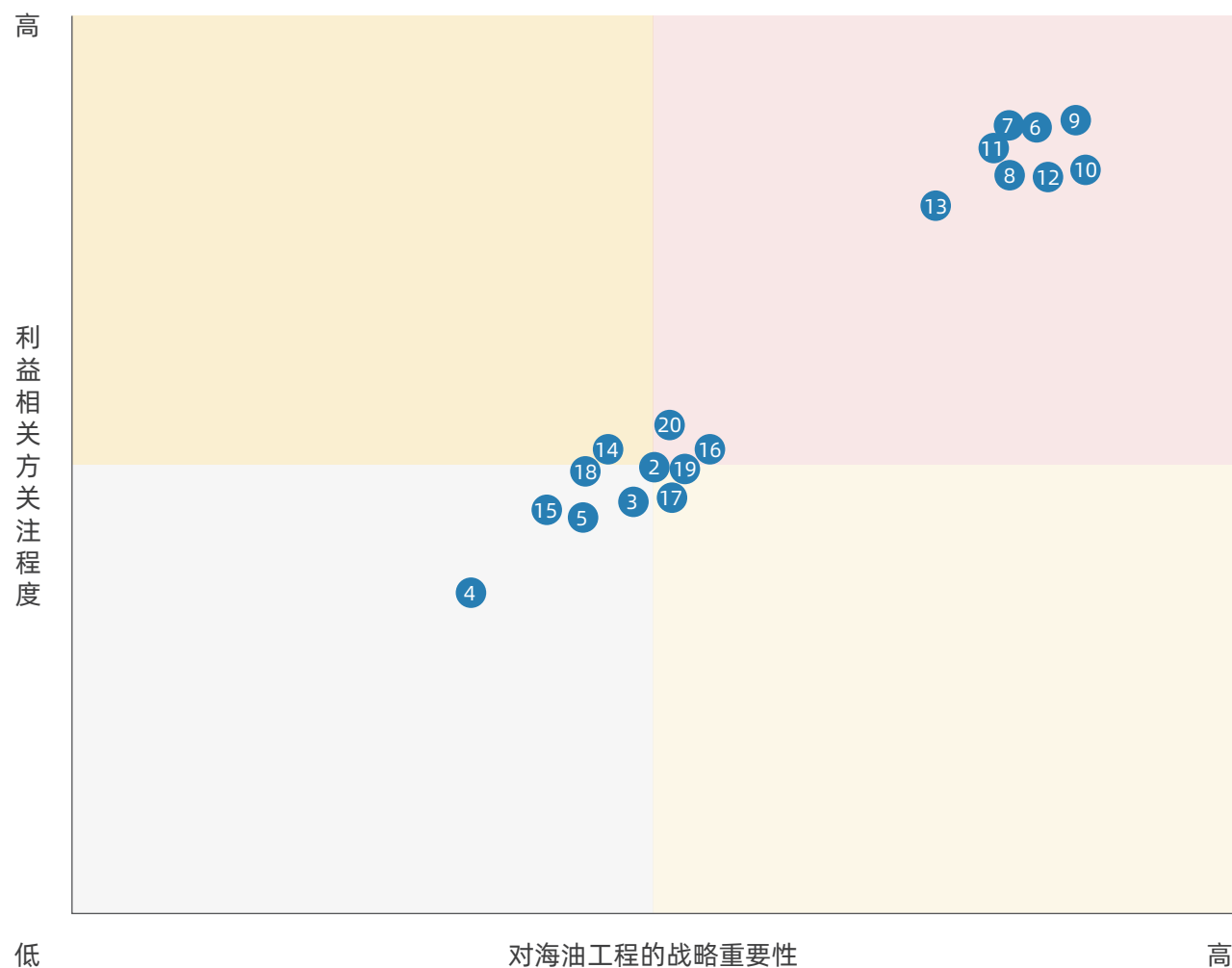
实质性议题评估

共收集问卷

967份

识别对公司具有重要影响的实质性议题

20个



环境

- 01资源与环境管理制度措施
- 02污染防治
- 03资源消耗
- 04生物多样性
- 05应对气候变化

社会

- 06员工权益
- 07员工培训与发展
- 08员工关爱与帮扶
- 09员工健康与安全
- 10产品与服务管理
- 11创新发展
- 12供应链安全与管理
- 13社会贡献

治理

- 14治理策略与组织架构
- 15投资者关系管理与股东权益
- 16风险管理
- 17合规管理
- 18党建引领
- 19信息透明度
- 20反腐倡廉

LEAN MANAGEMENT EMPOWER AN HONEST FUTURE

精益管理
赋能诚信未来

坚持党建引领

夯实治理之基

保护股东权益

强化廉洁建设

坚持党建引领

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是助推公司高质量发展的压舱石和定盘星。海油工程全面完成党建入章工作，严格落实党委、董事会专门委员会和独立董事“三个前置”审查机制。明确党组织在公司治理结构中的法定地位，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用。

党委前置把“方向”

海油工程制定了《“三重一大”决策管理规定》，明确“三重一大”事项议事决策的内容、规则和程序，制定了《党组前置研究重大经营管理事项清单》明确党委关于党的建设、人事任免等重大决策事项38项，党委前置把关、董事会或股东大会决策事项54项，理清各治理主体权责边界，从制度设计上确保党组织参与重大问题决策的前置研究程序，切实发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用。

专门委员会把“专业”

在董事会决策之前，董事会各专门委员会有效发挥专业审查作用，从各自的战略、投资、金融、会计、风险控制、项目管理等专业角度对董事会议案提出意见建议，有效提升了董事会的决策效率和科学决策水平。

审计委员会对财务管理、内部控制和审计事项提出专业意见，战略委员会对公司发展战略规划和重大投资决策提前进行审议，提名委员会负责提名公司董事和管理层人选，并对选择标准和程序提出建议，薪酬与考核委员会讨论研究公司董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议，以及研究和审查公司董事与高级管理人员的薪酬政策与方案。

四个董事会专门委员会各司其职，保证董事会的科学、高效决策。

独立董事把“风险”

按照中国证监会《上市公司治理准则》、《独立董事制度》的要求，海油工程制定了《独立董事制度》、《独立董事年度报告工作制度》并严格执行，独立董事充分发挥其在公司治理、法律、财务等方面的专业知识和工作经验，积极为公司的发展献计献策。

独立董事重点对公司聘请财务和内控审计机构、为子公司提供担保、公司董事候选人选聘、公司高级管理人员聘任、使用自有资金理财、计提减值准备等事项进行审议，发表独立意见，提出中肯建议，提高董事会决策科学性和客观性。

健全党建管理体系。海油工程严格落实党建“四大体系”要求，打通党建工作最后一公里，推动党的建设与公司生产经营管理深度有效融合，制定《党委前置研究重大经营管理事项清单》，明确党委关于党的建设、人事任免等重大决策事项38项，党委前置研究讨论、董事会或股东大会决策事项54项，理清各治理主体权责边界。

打造文化建设新动能。努力培育适应市场竞争需要、体现改革发展内在要求、广大职工普遍认同的企业文化体系，提升全体干部员工的战略信心和战略凝聚力。大力推动品牌引领行动，梳理公司品牌体系，完善品牌推广策略，提升品牌市场认知度和认可度。

营造风清气正新生态。持续加大正风肃纪反腐力度，坚持严的主基调不动摇，以零容忍态度惩治腐败，严肃查处违纪违法问题。持续健全监督工作格局，推动监督向基层延伸、向海外延伸、向乙方延伸。推进问题整改“回头看”，对历次巡视巡察、审计等发现的问题整改情况再梳理、再审视、再评价，确保问题整改见底清零，以问题整改推动公司高质量发展。严格落实作风建设行为规范，深化培育“严实快新”“马上就办、办就办好”的执行作风，大力营造“想干事、能干事、干成事”浓厚氛围。

案例：以“主题教育”为轴，推动思想根基再筑牢

海油工程首创“461”模式开展主题教育读书班，充分利用“主题教育看先进”“党建云书屋”等学习载体，推动主题教育走深走实。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，构建理论专家辅导讲、党员干部示范讲、支部书记带头讲、青年骨干巡回讲、劳模工匠走出去讲的五级立体宣讲矩阵，开展各级各类宣讲700余次，实现全覆盖；把学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，作为党委“第一议题”和党委中心组学习常设议题，第一时间学习领会和研究落实，全年开展“第一议题”学习35次、党委中心组学习12次。

开展各级各类宣讲

700余次

开展“第一议题”

学习**35**次

党委中心组学习

12次

夯实治理之基

海油工程严格按照《公司法》《证券法》等法律法规要求，持续完善公司治理体系，提高公司的竞争力、透明度和公信力，获得利益相关者的信任和支持，实现可持续发展。

治理策略

海油工程以“全面落实两个一以贯之，保障科学有效决策，实现依法合规运营”为中心思想，不断探索加强与完善公司治理的途径方式，结合公司实际，积极构建具有中国特色的国有控股上市公司治理模式，系统梳理并形成了党委会、股东会、董事会、监事会、职代会、经理层的“五会一层”治理架构，各决策主体各司其职、各负其责、协调运转、相互制衡。

组织架构及职责。公司严格按照《上市公司治理准则》的要求设立了董事会战略、提名、审计和薪酬与考核委员会，实行独立董事召集人制度，落实独立董事与外部审计机构单独沟通机制，充分发挥独立董事专业特长为公司发展献计献策，不断推进公司治理体系和治理能力现代化，助推公司高质量发展。

战略委员会

对公司长期发展战略、重大投资决策重大投融资项目及决策强化董事会的战略决策功能对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。

成员3人，董事长为召集人，成员包括总裁和外部董事

审计委员会

负责检查公司会计制度及财务状况、考核公司内部控制制度的执行、评估并提名注册会计师、并与会计师讨论公司财务问题。

成员3人，会计专业独立董事为召集人，成员全部是独立董事

提名委员会

研究董事、经理人员的选择标准和程序并负责建立提名程序；负责提交有关董事会的规模和构成方案；负责向董事会推荐候选董事和高级管理人员。

成员3人，独立董事为召集人，成员包括董事长和1名独立董事

薪酬与考核委员会

研究董事与经理人员考核的标准与高级管理人员的薪酬事项；制定一揽子特定薪酬政策；披露有关董事报酬的政策相关信息。

成员3人，独立董事为召集人，成员包括专职党委副书记和1名独立董事

董事会多元化。海油工程坚持“双向进入、交叉任职”的领导体制，公司董事会由7人组成，内部董事3人，外部董事4人。其中独立董事3人，超过董事会人数1/3。3名独立董事分别是从事宏观领域研究的资深人士、会计管理及风险管控专业人士和建筑工程相关专业人士，每个独立董事的知识结构和专业领域在董事会整体结构中既具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效监督，为落实董事会职权奠定了体制基础。

董事会监事会选聘。公司第七届董事会和监事会从2020年12月开始，2023年底三年届满，根据《公司法》和《公司章程》的规定，须选举产生第八届董监事会成员。为确保公司依法合规运营，规范科学治理，公司提前与控股股东沟通，完成董事提名，并在股东大会审议董事会换届选举过程中，首次采用累计投票制，保障了中小股东投票权。公司于2023年11月14日顺利完成股东大会选举新一届董监事会成员，为规范公司治理提供了保障。

董事会薪酬透明合理。公司董事会下设薪酬与考核委员会，建立派出董事监事管理、领导人员薪酬的制度机制，从制度层面对公司董监高的考核与薪酬福利分配管理进行了规范。同时，作为上市公司，公司按年度在上交所上市公司年报中披露现任及报告期内离任董事、监事和高级管理人员持股变动及报酬情况，保障董监高的薪酬合理性及透明度。

合规经营

海油工程注重公司合规管理，将其纳入公司“十四五”规划中，建立健全与行业特征、经营规模和业务规模相适应的具有海工特色的合规管理体系，修订《合规管理制度》及《制裁及出口管制合规管理办法》，实现合规管理常态化，努力实现“人人合规、事事合规”。

完善合规管理组织建设。明确党委会、董事会、经理层的合规管理职责，在经理层下设立法制建设暨内控合规与风险管理委员会统筹规划和协调推进合规管理工作，任命公司财务总监兼总法律顾问担任首席合规官，构建由合规专项管理部门、合规牵头管理部门、合规监督评价部门组成的合规管理“三道防线”，开展公司的合规管理工作。首席合规官领导牵头合规管理部门开展公司的合规管理工作。合规专项管理部门负责本领域日常合规管理工作，由业务骨干担任合规管理员。所属单位设立商务合同部或法律合同部并设置或明确合规管理岗位或职能，负责开展所属单位的合规管理工作。公司纪委、审计部、党委巡察工作领导小组办公室是公司合规风险防控的第三道防线，对合规要求落实情况进行监督，对违规行为进行调查，并开展责任追究。

明确合规管理内容。全面理清公司业务所涉及的法律法规，共收集识别有关公司治理、工程、投标、劳动、反腐等方面境内法律法规1,596条、境外法律法规1,517条。针对识别的法律法规中的合规义务，在岗位职责中落实合规义务，明确合规管理审批流程，形成《合规管理清单》，共制定应对措施335项，确保合规义务的落实。

加强合规文化建设。为了进一步将合规理念“内化于心、外化于行”真正的成为每位员工的行为准则，2023年海油工程通过培训的方式加强合规知识普及，组织开展了数据合规、制裁及出口管制、黑名单筛查、反腐败及企业合规师等专项合规培训，共计367人次参加。将合规理念融入企业文化，在企业文化中加入合规理念，加强合规理念的宣传，不断增强公司人员合规意识，厚植公司合规文化。通过开展普法宣传活动，征集员工签名、发放普法宣传材料、开展普法培训等方式宣传法律合规理念，普及员工的合法合规知识，提升公司整体合规意识。

案例：组织开展企业合规师培训

海油工程开展企业合规管理师取证培训，聘请专业公司为总部部门及所属单位的49名合规管理员开展企业合规师培训，25人获取首批“企业合规师证书”，提高了基层合规管理员合规素养及能力。

风险管理

海油工程持续完善风险管理体系组织架构，编制《风险管理制度》，规范公司风险管理职能、工作方法及要求，保证风险管理工作系统化、规范化。建立公司及各所属单位由各业务部门和业务单元、风险管理和合规管理部门、内部监督机构构成的风险管理三道防线，三道防线各司其职，协同推进风险管理工作。

建立公司流程体系框架

建立战略引领类流程、核心主业类流程和业务支撑类流程三大类，涵盖12个一级流程，58个二级流程，191个三级流程，467个末级流程；按照流程间交互关系，形成纵横交错的公司流程地图。组织完成4支核心主业流程的全面梳理和优化。结合公司生产运营特点，围绕“收”“支”两条线，组织完成工程项目全生命周期管理流程、供应链管理流程、投资管理流程和科研信息化管理流程等4支核心主业流程的全面梳理和优化，形成4支核心主业流程手册。

优化充实风险管理方法和工具

优化风险分层管理机制，建立公司层面（战略层）、所属单位层面（运营层）和基层单元层面（操作层）三层管理、逐级负责风险管理机制。

引入风险场景管理理念和工具

将决策风险场景束、合同相对方风险场景束2个引入工程项目（合同）全生命周期管理各流程环节，进一步加强事前预防、事中控制和事后监督能力；结合项目实施经验，设定地缘政治、合同谈判、合同变更等10个重要典型风险案例供公司重点工程项目风险管理参考使用。

加强工程项目（合同）全生命周期风险管理

形成了涵盖市场开发管理、投标管理、合同管理、项目实施管理和收尾管理5个阶段、5大类风险共计270余项具体风险的工程项目（合同）全生命周期风险管理手册，为工程项目全过程风险管理提供指导和依据并监督用好用实。

审计监督

公司审计委员会办公室进一步发挥职能作用，促进并保障党委审计委员会在强化审计效能和推进审计整改方面发挥显著作用。全年公司共召开党委审计委员会2次，确保重大审计事项严格报告，推动审计工作上下贯通、同向发力；及时向公司各所属单位、总部各部门传达二十届中央审计委员会第一次会议精神，确保把党的领导落实到审计工作全过程、各环节。

案例：IT审计促进公司数字化转型

海油工程通过专项审计摸清公司信息化建设、运行和管理现状，揭示在信息化建设程序、信息化资金使用、信息化资产管理效能、信息系统运行维护效率、信息系统与数据安全等方面存在的问题或风险。审计整改阶段，形成“审计+职能部门+整改单位”一盘棋整改机制，从组织层面、制度层面、技术层面建立长效机制，有效促进整改走深走实。

保护股东权益

海油工程高度重视股东权益的保护，严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，公司建立完善的股东权益保护机制，积极开展投资者关系管理，保障股东的知情权、参与权和决策权等合法权益，加强与股东的沟通和合作，共同推动企业的可持续发展。

投资者关系管理

海油工程以建立高品质的投关为目标，不断完善投资者关系管理的工作机制和内容，以实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者为目的，根据《公司法》《证券法》等相关法律法规和《公司章程》相关规定，形成《投资者关系管理工作指南》，并配备了投资者关系管理专职人员负责相关工作的开展，将日常投资者关系管理制度化、流程化。

组织丰富投关活动

公司积极组织机构投资者到公司生产现场调研参观，积极参加券商策略会、路演、反路演等活动，走进投资者，主动宣传公司。截至目前，召开业绩电话交流会38次，现场业绩发布会2次，业绩现场交流会3次，共计与434家机构、509人次深入交流，回复提问172个、回复率100%。



● 共计与**434**家机构、**509**人次深入交流

畅通投资者沟通渠道

公司设立了投资者电话热线并由专人负责接听，报告期接听中小股东电话来访72人，回复时长共计75小时。及时回复投资者互动平台的各项提问。公司在年度、中期及季度业绩披露后通过上证路演中心，以“文字+图片”直播方式举办网上业绩说明会3次，并积极参加天津地区投资者集体交流日等活动，搭建与中小投资者的交流平台，共计回复提问68个，回复率100%。

100%
回复率

探索新媒体沟通渠道

公司积极探索使用新媒体进行投资者关系工作的沟通工作。在定期报告后，通过可视化报告形式以及现场业绩发布会视频，以公司官网、微信公众号作为平台向广大投资者更加清晰、简洁地展示公司经营情况；公司每季度整理《投资者关系活动记录表》，并在上证E互动平台发布，便于投资者了解公司热点问题。

案例：海油工程开展2023年投资者反向路演活动

2023年7月5日及12月21日，海油工程在天津举办了2023年投资者反向路演活动第一期和第二期。近80名机构投资者、分析师及媒体人士组成调研团队走进海油工程天津智能化制造基地，实地感受基地智能化转型成果。本次活动中，投资者调研了智能化制造基地展厅、预制车间、总装场地及在建项目。

股东权益



健全制度，保障股东大会规范运作

作为国内A股上市公司，海油工程依据公司章程的规定，制定了《股东大会议事规则》，进一步明确了股东大会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。



完善程序，保障全体股东权利行使

首先，开通网络投票。海油工程规定股东大会必须开通网络投票，为中小股东行使投票权节省了成本、提供了便利。其次，实行累积投票制。公司在章程和《股东大会议事规则》中明确董事、监事选举应采取累积投票制，为中小股东选举出代表自己利益的董事提供制度和程序保障。第三，中小股东单独计票。股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，且公开披露单独计票结果，保护中小股东知情权。第四，关联股东回避机制，在审议关联交易议案时，严格落实关联股东回避机制，由中小股东投票表决，切实保障中小股东合法权益。



畅通机制，保障会议提案顺利通过

为保证股东大会的通过率，海油工程通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，在股东大会前充分听取股东意见，争取中小股东的支持。2023年累计召开3次股东大会，提案全部通过。截至目前，公司中小投资者热线接听率100%，上证E互动答复率100%，公司参加的投资者集体交流活动线上问题回复率100%。

截至目前

公司中小投资者热线接听率

100%

上证E互动答复率

100%

投资者集体交流活动线上问题回复率

100%

信息披露

海油工程为规范公司关联交易和自愿信息披露行为，董事会2023年制定了《关联交易管理办法》《自愿信息披露管理办法》并贯彻落实，不断提升公司资本市场规范运作水平，进而提升公司在资本市场上的影响力，彰显海油工程负责任上市公司的品牌价值，有效服务公司战略发展。

强化廉洁建设

海油工程始终坚持以严的基调强化正风肃纪，持续开展反腐倡廉活动，不断完善监督管理制度，建立和完善重大项目廉洁风险防范机制，加大对重点建设工程项目的监管力度，努力营造风清气正企业环境。

建设廉洁制度体系

公司及时发布、调整相应制度，积极落实重要工作部署，制定配套措施。董事长是公司廉洁建设第一负责人，围绕党风廉政建设和反腐败工作，公司制定了如《党风廉政建设和反腐败工作职责》《党委落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》等制度规范，向董事及高级管理人员提供指引和要求，系统推动全面从严治党走向纵深。

完善廉洁风险体系

公司强化廉洁机制“筑堤”作用，聚焦基层“微腐败”问题，通过2家单位4个试点单元的实践，建立起职权清单、岗位廉洁清单、业务运行流程图等“两单一图”和风险防控指南，每年结合全年实施应用情况，更新风险清单及防控措施。

系统开展党风廉政教育

坚持以案为鉴、以案明纪、以案促建，引导全体干部员工树牢红线意识，坚守廉洁自律防线。深入开展廉洁文化建设，发布公司《廉政文化建设手册》，组织第二届公司党风廉政建设月，在天津、青岛、深圳和珠海4地7个会场组织“过‘廉’关、走‘廉’路、印‘廉’记”活动。组织“我为乙方上一课”活动，围绕厘清双方交往边界、规范交往行为等内容为乙方授课，积极构建“亲”“清”合作伙伴关系。2023年，廉洁教育员工覆盖率100%。

加强重大节庆廉洁管理

紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等重大节庆，进行节前廉洁提醒，编发学习材料，明确节日期间有关纪律要求。全面推行“廉政一刻”学习教育机制，通过“三会一课”、工作例会、部门班组会等，利用1—3分钟时间，进行机动灵活、针对性强的廉政教育，引导干部员工统一思想、深化认识、激发自觉、形成习惯。

健全投诉举报机制

公司各级纪检机构坚持畅通来信、来访、来电和网络等举报渠道，公布信访举报受理范围、通信地址、来访接待场所地址、举报电话号码、举报电子邮箱以及处理程序等相关事项，加强信访举报宣传、引导群众依法、有序、如实举报；及时受理检举控告，发挥党员和群众的监督作用；坚持实事求是、民主集中、依规依纪依法受理工作职责范围内的信访举报；同时落实《监督执纪工作实施细则》要求，切实保护实名举报人的合法权益，未经检举、控告人同意，不得公开检举、控告人的姓名、工作单位及其他有关情况；信访举报属于诬告陷害的，将依规依纪依法严肃处理；对受到失实检举控告影响的党员、干部、员工，采取适当方式澄清问题、维护合法权利、消除负面影响，实事求是、客观公正地为担当者担当、为负责者负责。

案例：海油工程举办第二届党风廉政建设月活动

2023年8月，海油工程党委以“清风有痕 无微不至”为主题开展第二届党风廉政建设活动月，围绕“四廉四融”廉洁文化建设原则，通过采取专题学习、警示教育、共创共建、专项提升等系列措施，集中力量，系统开展廉洁文化建设，引导广大干部员工从思想上固本培元，铸牢思想道德防线。组织“过‘廉’关、走‘廉’路、印‘廉’记”活动，引导现场3,000余名员工跨好从业第一关、走好廉洁每一步。为公司全体处级领导干部、年轻干部的家属寄送一份“廉”礼和一封家信，面向公司各部室、站队征集“家规家训”，邀请公司20名领导干部家属参加廉政座谈会，开展家家教读书打卡月活动，让政风家风更加清朗。组织公司31名处级干部赴天津市梨园监狱开展警示教育，走进服刑人员住宿区、劳作区，聆听服刑人员现身说法，自觉自省自警，主动接受监督。开展“我为乙方上一课”活动，累计授课162场，覆盖395家乙方、13,055名员工，筑牢合作共赢清廉防线。



开展过“廉”关、走“廉”路、印“廉”记活动

案例：开展新员工廉洁从业第一课

7月25日，海油工程纪委书记陈茂以《后浪入海，廉洁护航》为题，为2023年新员工讲授廉洁从业第一课。为提升培训效果，坚持需求导向，本次授课引入线上问卷调查的方式，课前共收集了新员工13类共计1,000余问题，深入了解新员工所思所想。课程从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、群众纪律和生活纪律等方面为大家提出了纪律要求，并结合典型案例为新员工做了警示教育和入职廉洁提醒，帮助新员工牢固树立纪律规矩意识。

ENGINEERING EXCELLENCE EMPOWER QUALITY FOR THE FUTURE

卓越工程
赋能品质未来

打造品质工程

打造安全工程

打造传新工程

卓越工程 赋能品质未来

海油工程始终树牢“质量是饭，安全是碗”的“饭碗”文化，持续夯实公司发展的根基。公司坚持体系化管理不改变，打造世界一流的安全管理水平。公司坚持源头化管控不放松，把好“源头关”“责任关”，进一步完善横向到边、纵向到底的责任体系，确保部署到位、执行到底，把质量安全风险化解在源头。

打造品质工程

海油工程一直致力于有组织、有规范、有方法、有步骤地实现公司高质量发展、工程质量的持续改善。以负责任的方式为消费者提供符合法律规定与标准要求的产品。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国认证认可条例》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》等适用的质量管理法律法规，制定各项公司质量管理办法与实施细则，通过推进质量管理体系建设和认证，逐级落实质量责任，加强过程质量控制和终端质量监督管理。

公司为推进质量强国战略落地，结合公司发展战略，以提高产品、工程、服务质量为主攻方向，制定质量强企实施计划，明确2025年与2035年主要目标，从增强公司质量发展创新动能、增强公司质量竞争力、提升产品质量可靠性、提升项目品质、提升优质服务供给能力、提升质量发展能力六个方面制定了19项任务，坚持推进各项质量工作的开展与监督。

开展标准化管理

公司建立标准化的实体质量控制规范，运用产品先期质量策划工具，建立健全浅水导管架、深水导管架、海洋平台上部组块、海底管道、海洋平台压力管道等工程实体质量控制的标准化检验试验指南，评价试运行的焊接质量管理规定与压力管道质量管理规定，对过程中发现的39项问题与建议进行讨论，发布焊接质量管理指南与压力管道质量管理指南。

加强质量风险管理

海油工程运用流程分类框架、履职方式、关键质量风险控制点等质量共性技术将公司核心业务、运营支撑业务、管理保障业务进一步进行分解，二级流程（流程组）26个，三级流程116个，四级流程（活动）497个，五级流程（事项）1,280个，六级流程（任务）218个，并针对每一个三级流程识别关键质量风险点（KQC）198个，明确质量风险点的控制指标项、控制措施、责任部门，确保公司业务流程全面、制度要求到位。

完善专项质量管理

审核讨论完善试运行近一年的12份焊接质量管理规定与7份压力管道质量管理规定，发布《焊接质量管理指南》，对焊工资质管理、焊接外观检验人员管理、焊接设备管理、焊接材料质量控制及验收、焊接材料保管、烘干及使用、特殊环境下焊接施工要求等方面提出要求，并发布《海上平台压力管道质量管理指南》指导各项目结合已发布的指南识别管控项目的差异化要求。

加强质量检测

海油工程对照《卓越绩效评价准则》，从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、分析改进六个方面对公司全面质量管理情况进行评价，初步导入卓越绩效管理模式。公司围绕“海洋装备制造制造中心”建设，运用产品先期质量策划工具，建立健全浅水导管架、深水导管架、海洋平台上部组块、海底管道、海洋平台压力管道等海洋工程实体质量控制的标准化检验试验指南，指导各项目结合标准化的检验试验指南，重点识别与管控项目的差异化要求，确保各项检验试验按要求执行。

强化质量管理意识

公司全员参与提升质量管理，全员参与质量月活动，从文化宣传、质量教育培训、质量专项检查、质量攻关、技能竞赛等5个方面开展25项工作，共计两万余人参加，1万余人参加培训教育，解决191项质量问题。报告期内，海油工程注册并完成230个QC小组和质量攻关项目，同步增长2.8倍，已按计划完成制定对策、对策实施、效果检查、标准化等10个阶段的工作；规范化开展质量信得过班组建设活动：已注册质量信得过班组17个，312人，按照《质量信得过班组建设准则》分别从需求确定、建设策划、建设过程、建设成效四个方面11项内容规范化开展质量信得过班组建设活动。

案例：天津建造分公司——质量管控提意识

海油工程天津建造分公司严把“人”的质量关，各项质量目标指标均满足要求，公司总体各项质量目标指标均满足公司目标指标要求。公司完善制度保障，优化分包商入场认证考核工作，截至10月底共完成2,017名分包商的技能等级认证工作，完成ISO3834资质换证，通过CWB资质外审。公司强化检验数据统计分析，系统提升质量服务意识。建立焊口缺陷问题跟踪表、施工单位报检失败统计表、各专业检验进度统计表，建立起检验信息共享、项目进度保障、缺陷原因分析、制定预防措施、开展人员培训的系统性质量优化机制，向实现质量检验零缺陷目标不断靠拢。本年度，公司开展技改革新，为高质量发展提质增效。完成实用新型专利《海洋石油工程结构钢管纵缝错开位置快速检测尺》，发明《管线变形矫正器》《管线内部增压清洁器》。立项技改革新《多用途组对辅助安装定位工具》《设备底座测量辅助工具》两个项目，降低检验人力约2,000人工时，降低返工率提高施工质量指数约35%。

案例：特种设备分公司聚焦质量管控，推动质量管控持续稳定向好

海油工程下属特种设备分公司质量保障中心积极响应公司“降本提质增效”相关要求，主动做事，积极为公司首个陆地终端项目“渤中19-6凝析气田二期二氧化碳压缩机项目”，取得4台压力容器签发“特种设备制造监督检验证书”。

公司结合公司发展需求，积极提高QC检验人员的机电类、防爆类检验知识，本年度先后完成国内防爆电气2人次的复证和2人次国际IEC防爆电气资质的取证工作，为后期国际项目质量保证奠定基础，同时避免资质不全造成的高额分包成本。

案例：特种设备分公司以技术引领优质服务，用能力创造“中国精度”

在加拿大项目中面对超大工作量、超复杂作业状况、超严格公差要求的“三超”难题，从流程管控和技术创新两方面双管齐下，筑牢项目的质量防线，其中SWHU类型管线定位精度达到惊人的±3毫米，给业主留下极为深刻的印象，团队获得由加拿大LNG项目业主和日挥株式会社代表联合颁发的“优秀精度管理团队”荣誉证书；双坐标系精度控制系统助力亚洲首艘圆筒型FPSO船体建造完工，实现了整体主尺度精度偏差6毫米以内（公差要求±25毫米），精度提升75%，合拢精度合格率达到100%，用精湛的专业能力和踏实工作作风，令国外业主点赞“中国精度”。

打造安全工程

海油工程以《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规为前提，严格贯彻落实安全、职业健康相关法律法规、规定，建立完整有效的安全管理体系，深化落实安全责任制，加强风险管控，全力筑牢安全生产防线，不断提升治理体系和治理能力。2023年度安全生产形势总体平稳，未发生对本公司有重大影响的安全违规事件。

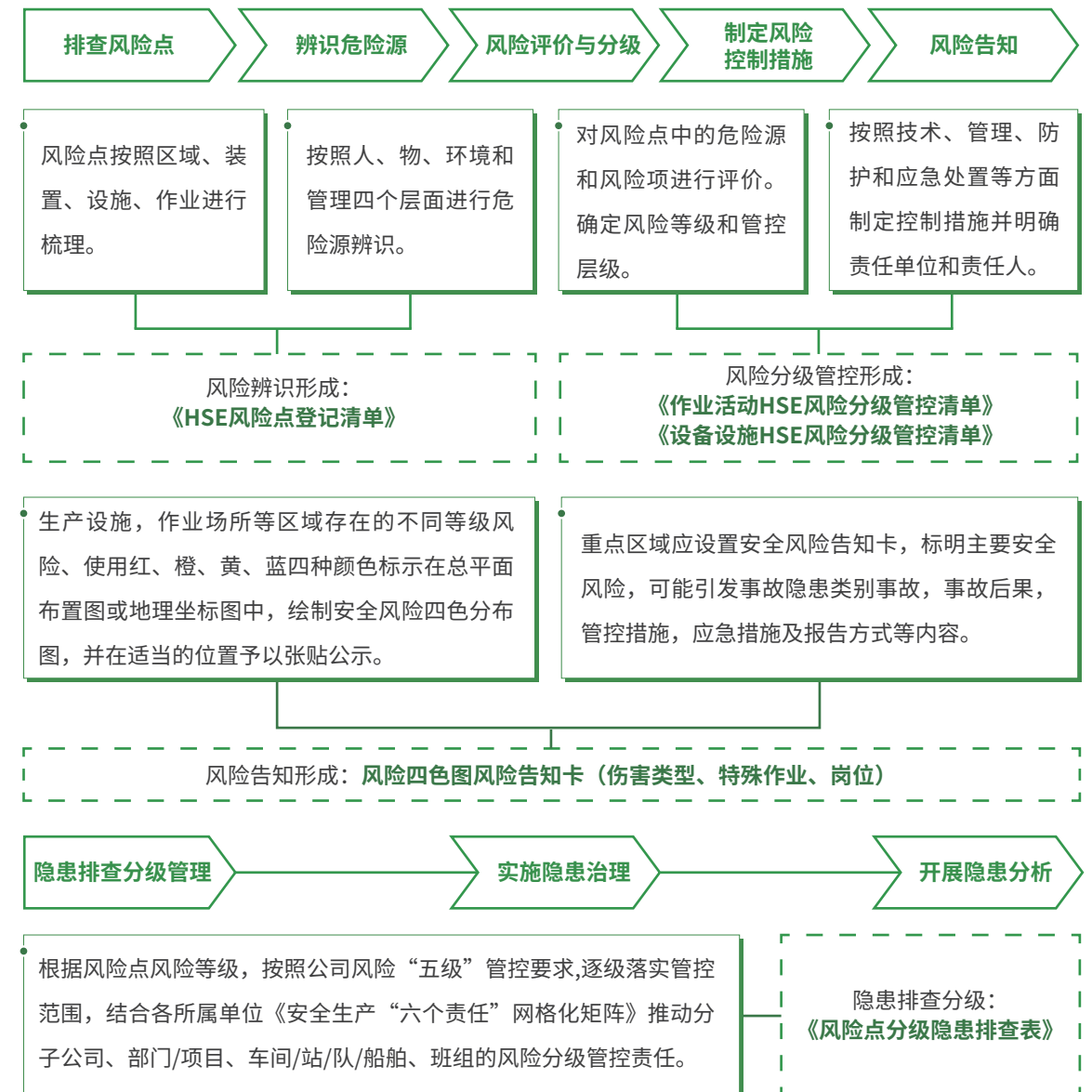
安全管理体系建设

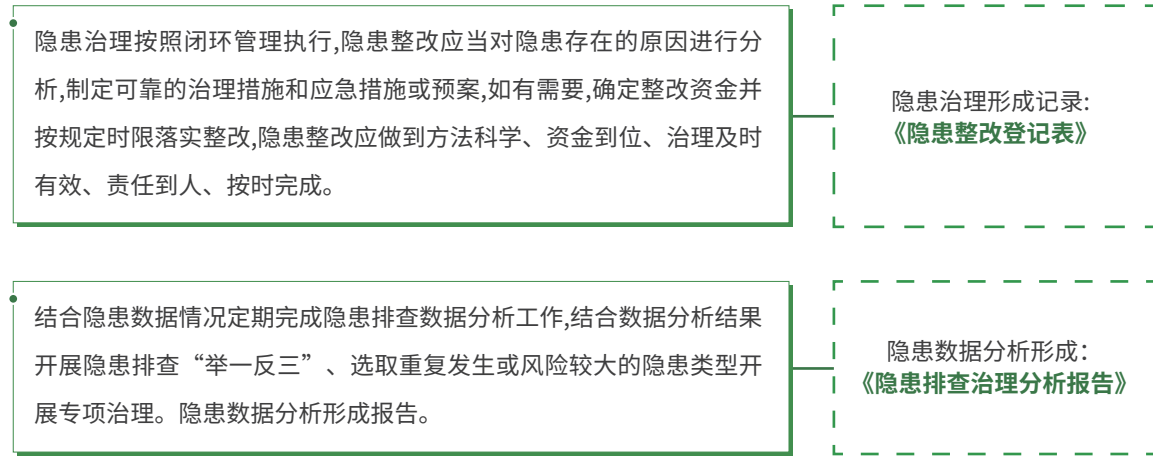
海油工程把安全生产作为企业核心价值落实到生产经营各个方面和环节，积极推进安全生产长效机制建设。依据公司发展战略，按照国家、行业法律法规、标准、规范以及上级单位相关安全管理要求，识别业务发展中的安全管理风险，建立、完善公司安全生产相应的管理要求，包括《安全生产管理程序》《健康安全环境风险管理程序》、现场作业类管理规定等。

公司根据国家安全方面法律法规建立健全公司各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在生产过程中的安全生产责任制，制定年度安全管理目标和考核管理要求，对执行情况进行监督、检查与考核。开展风险识别、评价和管控工作，加强过程管理，落实风险管控措施。公司持续开展事故隐患排查和治理，逐级开展事故隐患排查和治理工作。严格执行工作安全分析、作业许可等制度，加强作业风险控制。制定安全事故责任追究、隐患排查治理、应急救援、工伤认定等相关制度。

2023年，海油工程进一步组织制定、修改安全管理体系，风险方面形成体系文件和专项方案，指导公司风险防控相关工作开展。公司编制《双重预防机制工作实施方案》，制定全年9项工作计划，推动公司风险分级管控和隐患排查治理工作有效开展。我们结合公司安全生产的特点和规律，以风险为核心，隐患排查治理为手段坚持超前防范、关口前移。同时梳理公司各类数据信息，分析评估下一阶段风险趋势，给出安全生产重点防范的建议。完善风险分级要求，强化风险管控力度，根据“四级风险”“五级管控”的模式，细化管控措施及要求。结合公司实际业务特点内容和特殊性，围绕组织维度和项目维度推动静态和动态风险开展工作。对于生产型所属单位从组织维度对静态风险梳理风险点，结合风险点分解为设备设施、作业活动等具体风险，对于项目型所属单位从项目维度对动态风险进行梳理，包括但不限于联合性作业、重大作业、项目实施过程中涉及季节性、周期性等情况的风险。形成“超前防范、关口前移”的预警机制。公司全年梳理共计1,223个风险点，其中较大及以上风险点193个；作业活动设备设施风险共计12,635项，其中较大及以上风险项662项，累计排查治理隐患35,468项。

双重预防机制建设





海油工程建立了以深化落实安全生产“六个责任”为抓手,打造安全生产责任“横向1+5”“纵向N+1”网格化矩阵,着力推动安全生产执行力提升,夯实安全生产基层基础,织密全员安全生产责任体系。



内核是“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全”,明确了各系统的安全生产职责;



以网格化形式,逐层确定各层级“1+5”的责任主体,内核是“层层负责、人人有责、各负其责”,明确了各层级的安全生产职责。

通过网格化矩阵的形式,海油工程明确各系统、各层级的安全生产责任,实现全员覆盖,并延伸至承包商,强化了安全生产责任传导。通过逐步明确每个网格节点的安全生产工作事项,使海油工程全员安全生产责任有层次、有生命力、有灵魂,共同营造人人关注安全、人人参与安全、人人监督安全的安全生产工作局面。海油工程将责任矩阵与公司“风险四色图”“双重预防机制建设”“信息化系统建设”“安全生产岗位责任清单”“作业许可”融合,以责任矩阵为基础,持续夯实安全生产基层基础管理水平,提升安全生产执行力。

海油工程坚持标准化管控不动摇,统一质量安全“标准关”,持续推动承包商管理由以前的“管理与被管理”向“优势互补、风险共担、相互协同、相互合作”转变,执行统一标准、建立统一文化,共同构建起齐抓共管、高效联动的“大质量”“大安全”管理格局。

案例：天津建造分公司——安全环保上新阶

天津建造分公司明确各系统、各层级的安全生产责任,实现全员覆盖,并延伸至承包商,强化了安全生产责任传导,推进承包商“包保制”工作落实,现场悬挂“包保制”公示牌48张,基本实现生产场所全覆盖。2023年,天津建造分公司与海工2023版《应急预案》做好上下承接,修订预案,参与渤海矿区极端天气时期的防潮防汛防洪应急值班,进一步提高汛期应对和处置防汛防潮抗洪应急救援能力。

案例：国际工程公司——境外安全管理

为持续加强安全管理,加强境外风险保障能力,海油工程持续完善境外公共安全管理机制和风险监测预警体系,组织开展境外公共安全实战演练、桌面推演。公司搭建境外人员保险、国际SOS应急、境外国家属地医疗、境外项目医疗室构成的多层次、全覆盖的境外医疗应急保障体系。

案例：加拿大LNG项目



加拿大 LNG 项目交付现场

海油工程加拿大LNG项目将员工的安全、健康摆在首要位置,致力打造“世界上最安全的项目”,海油工程协同各参建单位,系统打造项目特色安全文化,大量应用信息化管理手段,实现了SPOE-地球上最安全的项目,创造了4,376万安全工时的全球LNG模块化建造最高安全工时纪录。同时,始终坚持质量“零缺陷”的目标,所有交付模块最终实现了“零punch”出海,且完工清洁程度得到业主的一致赞扬,实现了清洁制造及无缺陷交付。

加强应急管理

海油工程依据国家相关法律法规、公司相关要求,公司制定了《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《应急预案》等制度,对安全事故应急预案进行了规定。以健全应急预案制度为基础,着力深化应急制度建设,不断强化各级应急组织人员的责任意识,提升突发事件的预防、接警、预警和响应处置能力。

持续深化专兼职应急队伍建设

开展一系列专项培训,强化应急实操和理论知识,不断提升应急管理干部的应急意识,整体提高应急管理的能力。

健全安全应急预案

切实提高紧急情况下合理、迅速应对事故的应急处置能力，提升公司与政府部门、辖区有限公司之间的应急协调联动能力，进一步提高防灾减灾救灾防控力。我们指导、跟踪各单位升版完善所属单位级《应急预案》《专项应急预案》《现场处置方案》，以健全应急预案制度为基础，着力深化应急制度建设，不断强化各级应急组织人员的责任意识，提升突发事件的预防、接警、预警和响应处置能力。2023年全面完成公司各层级应急预案升版工作。共计完成公司级《综合预案》1个、《专项应急预案》11个、分子公司级《综合预案》12个、《专项应急预案》90个和《现场处置方案》611个。

加强安全应急演练

有效提高紧急情况下合理、迅速应对事故的应急处置能力，提升公司与政府部门、辖区有限公司之间的应急协调联动能力，进一步提高防灾减灾救灾防控力。本年度公司组织开展公司级应急演练4次，分子公司级应急演练29次，现场级应急演练1,761次。主要演练包括：船舶防台风及人员落水应急演练、临港码头溢油联合应急演练、安装码头反恐实战应急演练、海工大厦消防及人员撤离应急演练等。



案例：升级应急指挥中心 提高应急保障能力



应急指挥中心交接活动

指挥中心总建筑面积约806m²，于2023年5月开工建设，仅耗时6个月完成，创造海油内应急指挥中心建设最快纪录。升级安装设备设施2,530台套，实现生产业务4大关键应用场景21个功能模块、135个功能点的灵活应用，同时指挥中心充分考虑运用节能低碳技术和国产化替代，践行绿色低碳和大安全大应急理念。

应急指挥中心可作为“平-战”两种保障模式下的生产应急保障中枢。

平时

发挥应急指挥中心数据驾驶舱功能，实现视频监控实时调用，核心业务相关数据展示等。

战时

整合公司视频监控、船舶动态、人员统计、天气气象等信息，实现互联互通及应急辅助决策等功能。

海油工程严格贯彻落实习近平总书记关于安全生产和防灾减灾重要指示批示精神，升级改造公司应急指挥中心，是公司落实构建大安全大应急框架的重要举措，对提高公司应急处置和保障能力具有重要意义。

案例：下属深技服公司提升应急处置和保障能力

海油工程下属深技服公司依托工程应急中心，针对6条国家级重点保护海管和7条公司级重点保护海管，完成6个专项应急维修预案，开展2次设备大型实操演练和1次海管堵漏专项演练，完成中海油内海上油气管道企业保障协议签署，并与中海油井控中心建立应急设备信息共享渠道，建立海管应急抢维修物资库、工机具库及共享机制，有效履行工程应急中心职责。船舶防台和应急方面，组织开展4次船岸应急演练，有效应对5个影响台风，组织自有船舶和外租船舶进行了防台/避台共27艘次，人员1,402人次，防台值班1,920人工时，**没有发生人员伤亡及设备损失，防台成功率100%**。

案例：强化队伍建设，持续提升公司专业应急救援能力

2023年5月5日，公司组织各所属单位与溢油处置岸基人员、船长、老轨在中国海油溢油应急中心开展海上溢油专项培训，强化溢油应急意识，提升溢油应急预防、管理及处置能力。

2023年5月19日，组织对公司新版应急预案宣贯培训，提升应急管理水平和应急响应能力。邀请国际SOS中国区风险管理首席顾问及总监开展国际SOS差旅安全意识、境外人员医疗转运案例分享培训，提高境外差旅安全及风险应对处置能力。

2023年9月22日，邀请大连海事大学气象专家开展气象专业知识培训，提高应急人员的综合能力。2023年全年组织开展兼职应急救援队伍取证培训，共计完成兼职队伍取证培训418人，其中指挥16人，队长45人，队员357人，不断夯实应急队伍人员的专业化水平和应急处突能力。

打造创新工程

海油工程深入贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，围绕公司“1235”总体发展策略，以实施“三大工程、一个行动”为主轴主线，以建设“四个中心”为重要抓手，坚持以“三个面向”为科技创新主攻方向，全面落实公司党委决策部署，着力夯实创新根基，推动“1333N1”科技研发蓝图、为加快建设中国特色世界一流海洋能源工程提供强力科技支撑。

加强科技创新



优化科技创新管理体系

公司着力夯实创新根基，打响改革深化“攻坚战”，科创管理体系持续优化，完善项目长负责制、揭榜挂帅、容错纠错等机制，实现科技“赛马”运行，发布科研人员负面清单、外部科研项目入站研发中心、科研人员差异化精准激励等配套政策、激励机制，构建“五个坚持”科技奖评审原则，实现以科技创新质量、绩效、贡献为核心奖励评价导向，创新体制机制激发科技创新活力。



搭建高水平创新平台

获得国家工信部5G应用产业方阵授牌认证，是全国首个聚焦高端海洋装备5G融合创新的5G应用产业方阵创新中心；海洋油气装备领域国家技术创新中心、国家重点实验室申报取得阶段性进展，高水平创新平台体系不断完善。梳理形成“海风”等技术品牌35项、“擎天”等产品品牌9项、“管道医生”等软件品牌12项。



高质量实现成果转化

以加强EPCI总包能力提升为导向，专注“工程+产品+服务”，锻长板、补短板。全年推动成果转化和三新三化实施202项，300米水深级导管架设计及建造关键技术、海洋工程数字孪生技术等一批科技成果在流花11-1、陆丰12-3、陵水25-1等工程项目中得到转化应用。

斩获行业技能竞赛奖项

31

项

获全国表彰职工技术创新成果

76

项

案例：“超深水打桩锤系统研制”项目突破多项关键技术

工信部“超深水打桩锤系统研制”项目突破多项关键技术，完成了超深水打桩锤总体设计与系统详细设计和样机系统制造及检验；完成了超深水打桩锤单元测试和系统集成测试平台设计开发；开展了超深水打桩锤水下冲击系统力学分析与振动控制技术、驱动设计与压力补偿技术研究；开展了数字化集成控制技术、施工技术及专用工装、系统测试方法研究；完成了空压机组、柴油发电机组制造；完成超深水脐带缆、深水电机、驱动锤杆、筒体、锤芯等5个关键部件制造。该项目6月27日完成海试，填补了中国国内超深水打桩核心装备技术空白。



超深水打桩锤完成海试和示范应用

案例：内转塔浮筒式单点关键技术研究及工程示范应用项目完成了单点系泊方案研究



“南海奋进号” FPSO

内转塔浮筒式单点关键技术研究及工程示范应用项目完成了单点系泊方案研究，液滑环产品方案设计研究，钢缆产品方案设计研究，液滑环应用堆栈适用性改造方案设计研究，钢缆产品制造、试验、产品运输以及海上铺设，液滑环产品制造、试验及产品集成安装，浮筒海上安装和系泊系统回接工作，绞车拉力试验，浮筒提升方案审查；项目突破浮筒式内转塔单点的系泊、系泊转塔设计和精度控制、滑环堆栈集成等技术。打造单点核心产品国内产业链，研发“液滑环”和“高强度永久系泊钢缆”，实现在目标FPSO上工程示范应用。

案例：亚洲第一深水导管架“海基二号”主体结构完工

11月21日，海油工程负责EPCI总承包的深水导管架“海基二号”在广东珠海成功封顶，刷新了高度和重量的两项亚洲纪录。

“海基二号”导管架总高度为338米，重量达3.7万吨，接近国内建造场地承重和吊装设备承载能力极限。项目在国内导管架平台建造中首次大规模使用S420高强钢，在提升强度的同时大幅降低结构总重，攻克超大型深水导管架自主设计、超大吨位结构物联合吊装、高强度焊接工艺自主开发等技术难题，在300米以上水深导管架平台设计建造技术领域走在亚洲前列。

“海基二号”深水导管架平台建成后，将成为亚洲最高的海上油气生产平台，应用于距离香港东南约220公里、水深约325米的海域，实现亿吨级深水油田——流花11-1/4-1油田的二次开发。



“海基二号”成功封顶

保护知识产权

海油工程持续加强知识产权申报管理，为持续提升公司知识产权申报质量，公司编制下发《关于进一步推动高质量知识产权申报工作的通知》，进一步加强知识产权布局思维，进一步聚焦价值创造，围绕公司科研攻关成果，组织开展具有较强前瞻性、能够引领产业发展、具有较高市场价值的储备性、战略性和保护性的核心重要专利申报，逐步形成专项技术或独有产品的专利组合，打造核心专利技术和专利产品。并围绕技术价值、战略价值、经济价值、法律价值及市场价值等维度开展新申报专利和授权专利维护评估工作，科学客观推动高价值专利管理。

2023年，共申报并受理专利数347件，其中发明专利135件，发明专利占比39%，授权专利数255件，其中发明专利49件，授权软件著作权23件。



加快数字化转型

海油工程坚持“战略导向，服务主业”“业务驱动、IT引领、数智赋能”“统一规划、统一标准、统一建设和统一管理”的总体原则，围绕海工“十四五”规划“1235”发展策略及业务发展需求，以大设计为龙头，以工程项目管理为中心，开展EPCIM全业务链数字化建设，促进数据资产沉淀共享，推动核心业务能力升级与管理效率提升，构建形成“数字海工”。

公司推进“3+7+N”数字化转型场景建设，加快推动数据治理、强化数字化基础设施保障，筑牢网络安全防线，数字化转型和数据治理工作取得丰硕成果，为公司高质量发展提供了有力支撑。公司成功入选国家五部委联合开展评选的国家智能制造示范工厂，“5G+智能工厂”建设取得新进展，获得第六届“绽放杯”5G应用征集大赛全国标杆赛银奖等十余项部委、行业奖项。

持续打造数字化全产业链，三大核心场景建设初步完成，协同设计平台通过验收，临港智能制造持续推进示范总结和优化提升，工程项目管理平台上线试运行，在提升本板块业务效率的同时，推进实现协同设计与智能制造的核心专业数据打通，提升板块联动效能。

着力发展数字化产业，数字孪生健康管理系统得到拓展应用，工程双交付工作稳步推进，以工程为基础，以服务为拓展，助力“智能油田”建设。

案例：中国海油海洋工程智能化制造基地上榜《2023年度上市公司数字化转型典型案例榜单》

中国海油海洋工程智能化制造基地紧紧围绕海洋油气装备制造特征及管控需求，利用5G+工业互联网等新技术，创造性实施基于离散型重型钢结构加工的自动化生产线和立体仓库，打造基于单一数据源和一体化平台的数字化管控系统，实现经营能力强化、作业效率提升、数字孪生交付等业务价值，推动企业提质降本增效。基地以智能安全管控、智能生产、设备设施数字化运营、能源低碳管理、产品数字孪生为主要数字化场景，有效改善作业环境，大幅降低劳动强度，降低对高技能工种的依存度，生产作业提效成果显著，为提升我国海洋油气装备制造竞争力、保障国家能源安全作出积极贡献。

2023年6月，本项目获中国上市公司协会《2023年上市公司数字化转型典型案例》场景创新奖。



WORK TOGETHER TO BUILD
ENABLING A BETTER FUTURE

携手共建
赋能美好未来

坚持以人为本

携手伙伴共赢

温暖社区发展

坚持以人为本

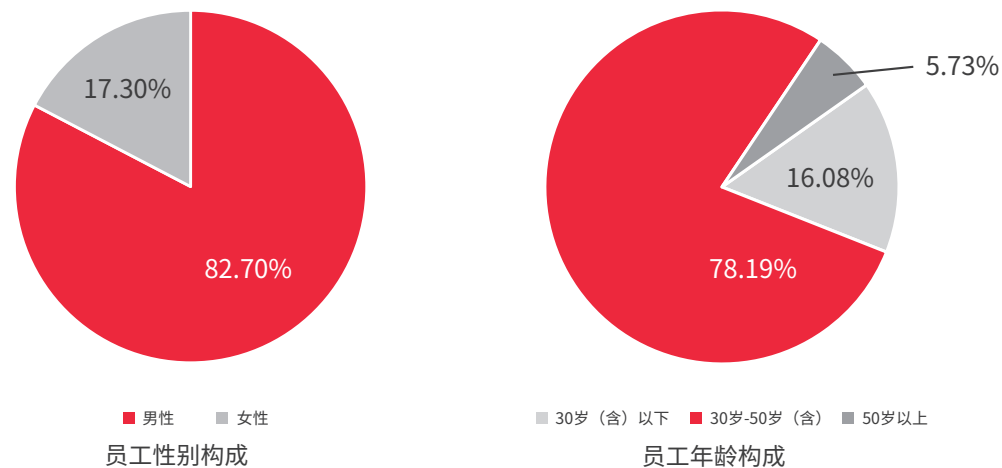
海油工程坚持“以人为本”管理理念，奉行平等、非歧视的用工政策，对不同种族、国籍、信仰、性别、婚姻状况及受特殊法律保护的员工均一视同仁，在招聘录用、薪酬福利、职业发展等环节为员工提供平等的机会，积极营造平等、反歧视、多元化的用工环境。

保护员工权益

海油工程严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》及有关政策法规要求，保护员工基本权益。

员工招聘

公司编制《用工与招聘管理办法》，明确招聘管理原则、程序及纪律要求，确保招聘及用工管理的依法合规。严格落实国家《女职工劳动保护特别规定》，在《集体合同》中明确女职工特殊保护的有关事项，切实保障女员工的合法权益，公司共有中层女性领导8人。劳动合同签署率100%。截至2023年底，公司共有员工9,755人。



薪酬福利

公司构建全面有效的福利保障制度，为员工及时办理五大社会基本保险及住房公积金，并建立企业年金制度，投保人身意外伤害险、重大疾病险、安全责任险、员工及员工子女补充医疗保险，为外派员工建立全球医疗保障体系。为异地流动员工提供周转住房、补贴等生活保障，为单身员工提供过渡性公寓，帮助员工更好地平衡工作和生活。社会保险参保率100%。同时，公司提供健康体检、带薪休假、困难帮扶、重大疾病救助等多项福利。

社会保险参保率
100%

尊重人权

公司全面遵守全球契约组织倡导的十项原则，在运营过程中充分尊重和保护人权，严格执行国家《禁止使用童工规定》及劳动法规相关要求，坚决杜绝招聘、使用童工，遵守所在地有关劳动报酬、工作时间、休息休假及法定福利等规定，禁止强制劳动。报告期内未发现存在雇佣童工、强制劳动的情况。

薪酬管理

公司编制《员工绩效考核办法》，制定实施市场开拓激励方案，即时激励突出贡献员工。编制《领导人员薪酬管理办法》，建立公司高层领导薪酬的激励机制与约束机制。员工薪酬与考核结果动态挂钩，实现“能增能减”常态化。领导人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励、超额贡献奖励和福利性补贴等组成。公司领导人员违反国家有关法律法规等规定，以及领导人员未履行或未正确履行职责造成企业资产损失的，公司根据党纪政纪处分和财产损失责任认定结果，对相关领导人员扣减当年绩效年薪或追索扣回部分或全部已发绩效年薪和任期激励收入。

工作与休假

公司严格执行中国关于职工节假日的相关规定，编制《员工考勤及假期管理办法》，为员工提供年休假、病假、婚假、丧假、护理假、产假、陪产假等，充分保障员工的法定休假权利。公司为员工提供除国家法定节假日外的带薪年假及探亲假，增加生育相关假期时长。

民主管理

公司将职代会作为民主管理的主要载体和基本形式，对公司生产经营情况、财务情况、质量安全管理等进行专项报告，对职工提案、集体合同、员工手册等涉及企业的重大决策、涉及职工切身利益的重大问题等进行审议，并接受职工代表的监督。通过召开专题座谈会、举办总部职能部门开放日、发放调查问卷等多渠道听取职工群众意见，打造“合理化建议”APP，开通职工服务热线。

案例：深入推进民主管理，为企业发展塑造稳定环境

11月22日，海油工程召开统战人士座谈会，深入学习贯彻党的二十大精神和中央统战工作会议精神，听取统战人士意见建议，安排部署下一步重点工作。

海油工程将职代会作为民主管理的主要载体和基本形式，召开六届一次职代会，对公司生产经营、财务等进行专项报告，对涉及企业的重大决策、涉及职工切身利益的重大问题等进行审议。召开六届二次职代会，选举两名职工监事进入公司监事会，更好发挥监督功能。推动设有党委的二级单位定期召开职代会，促进基层员工参加企业经营决策、管理、行使民主管理权利。

提供成长平台

海油工程深入实施人才强企战略，不断巩固丰富各类员工培养平台、拓宽员工培养路径、创新员工培养方式，强化人才队伍梯队建设，为企业发展注入新动能。

畅通晋升体系

为进一步规划员工职业体系，体现晋升通道和晋升机会平等性，公司发布实施《员工队伍管理办法》《岗位序列转换管理办法》等，明确各序列员工晋升通道和发展路径。研究绘制海油工程“人才成长地图”，旨在探寻人才职业成长最优路径，更加重视人才自主培养，为干部员工成长提供标准化、规范化指导。

夯实员工培训

公司严格落实《培训管理办法》和《培训费用管理办法》要求，建立“1+4+1”培训项目计划架构，依托“五位一体”培训体系，针对不同人才队伍，建立分层分类的培养体系，设置系列化课程，采用线下与线上、知行合一相结合的培训方式。依托高校、机构等资源开展人才培养工作，提升人才专业能力与综合素养。以重点人才专项培训为例，在管理、技术、技能序列分别开设了领导干部、项目管理人才、青年员工、科技英才、国际化人才、高技能人才等培训项目。

案例：“人才成长地图”系统谋划人才战略蓝图

海油工程以“让人才更优更快成长”为目标，研究制定“人才成长地图”，设置共性成长和差异化成长两个阶段，聚焦四个序列的最优成长路径，将员工在业务、管理、技术、技能序列内的纵向晋升通道作为“高速路”，在地域间、单位间、序列间、专业间的横向轮岗通道作为“立交桥”，设置职务、职级两类晋升通道，对成长里程碑点、岗位晋升标准、个人努力方向、组织培养举措等方面进行系统优化设置，为干部员工成长提供标准化、规范化指导意见，如进一步明确岗位积分标准，引导员工主动深入海外、海上及项目生产一线历练，鼓励优秀干部在地域间、组织间、专业间合理流动发展，打造履职经历丰富、综合能力突出的专业化、年轻化、国际化复合型干部队伍，设置系列化培训班次，作为干部人才晋升成长储备池和重要参考等，确保干部人才工作质量和干部人才培养速度能够双线并进，打造员工职业成长的参照标准和公司培养干部人才的实施指南。



案例：建成国内首个海洋工程专业潜水技能提升训练中心

潜水员是海洋工程行业不可或缺的职业，由于缺乏专业的岗位技能提升训练中心，我国工程潜水员的培训效率及安全管理水平提升受到很大限制。海油工程针对潜水员“小而缺”工种，自主设计并高规格建成国内首个海洋工程专业潜水技能提升训练中心，推动海洋工程潜水行业安全、标准、规范化发展。训练中心由“海油蛙人”工作室和潜水训练场地组成，主要面向取得潜水资格证后的技能人员，打造集海洋工程安全作业技能培训、潜水员职业技能等级认定、海洋工程水下模拟试验及海洋科研于一体的专业化培训中心。

关爱员工生活

公司以“马上就办、办就办好”的作风，推动“民生工程”十件实事落地。成立伙食委员会，改造食堂环境、提高就餐标准、增设特色菜品；启动“饮水设备改造升级”工程，扩展增设偏远厂区班车数量、安装充电桩、建设自行车停放区等举措，保障群众出行顺畅。

搭建丰富文体活动平台，组建和运营影像、书画协会和足球、篮球、羽毛球、健身、瑜伽俱乐部，为广大职工提供丰富的参与平台。组建“浪花”文艺小分队开展4场下基层慰问巡演，开展职工健步走、职工歌唱比赛、微电影微视频大赛等文体活动，推动各所属单位工会广泛举办趣味运动会、春秋游活动，不断丰富员工文体生活，满足员工多层次精神文化需求。同时，公司为员工提供专业心理健康检测、咨询服务，举办心理健康团体辅导和心理读书会等特色活动，特别关注境外员工、海上员工、女职工的身心健康情况，14个母婴室建成投用，提升员工幸福感、归属感。



案例：设计院工会组织“踏寻足迹 筑梦同行”职工家属开放日活动

8月25日，设计院工会组织开展“踏寻足迹 筑梦同行”职工家属开放日活动。120余名员工家属走进海油工程，近距离感受企业发展现状和家人工作环境。家属及“海宝”们在完成“微笑打卡”后实地参观了海洋工程数字化技术中心基地，深入了解数字化技术对海洋平台建设的深远影响。在专业讲解员的引导下，家属们探索了浮托仿真平台、吊装仿真平台、水下作业仿真平台等多个设备。



“这次零距离参观了家人的工作环境，深切感受到公司浓厚的人文关怀，为自己作为海油工程家属感到自豪。今后我们将全力做好家人的坚实后盾，让他们能够全身心地投入工作”。

——员工家属

保护职业健康

海油工程全面贯彻习近平总书记“大卫生、大健康观”和习近平总书记关于职业病防治工作的重要指示精神，全面落实用人单位职业病防治主体责任，严格控制职业病危害风险，全年未发生职业病事件、未发生群体食品安全和传染病事件。

公司优化升级员工体检项目，强化心脑血管疾病等基础疾病筛查，差异化设计体检方案，增强体检项目自主性选择，满足员工的差异化需求；在心理健康方面，公司全面开展员工心理健康测评和各类心理健康培训活动，开通心理健康咨询热线，为员工筑建了一条员工心理健康疏导绿色通道。公司按照“黄金4分钟”在各楼宇、建造场地和船舶全面部署AED（除颤仪），夯实公司医疗急救力量。公司将不遗余力的做好健康管理和健康投入，全方位保障公司员工身心健康安全。

携手伙伴共赢

海油工程坚信合作共赢是企业发展的必由之路。持续与供应商、客户等合作伙伴紧密合作，共同创造更大的商业价值和社会效益。

打造责任供应链

加强供应商管理。公司建立“权责清晰、决策高效、风险受控、闭环管理”供应链管理制度体系，把控重点管控事项，明晰职责界面，规范采购流程，有效预防人为干预，提升防范化解重大风险能力。其中，公司建立供应商全过程闭环管理模式，明确供应商管理的全流程要素。编制《供应链供应商管理办法》和《供应商合规管理指南》，明确供应商在开发、选择、使用、社会责任履行的情况等9项管理要求，并在制度中明确了允许给予绿色环保节能产品供应商适度的优惠鼓励政策。同时，公司开展了供应商的定期督查，主要对于供应商产品的质量、是否受到政府的环保、安全等行政处罚情况、腐败贿赂风险进行了检查，明确失信被执行人不允许参与公司采购业务。

推行廉洁采购。公司组织开展供应商合规公开信活动，向公司名录内的2,400家供应商发送廉洁合规倡议书，进一步向供应商宣贯公司的合规和廉洁从业管理要求，明确双方合作“十不准”的要求。

推行绿色采购。公司制定《绿色供应链建设海油工程采购供应链绿色发展行动工作方案》，从绿色供应商开发、采购标准绿色升级、推广绿色仓储和绿色物流、加强资源回收利用、深化战略供应商“去碳化”合作、倡导绿色低碳工作方式六个方面落实绿色供应链建设行动。系统梳理库内3,000多家供应商的绿色认证情况，统计分析供应链碳排放和能耗；建立不得采办的“高污染、高耗能”产品清单，明确采购设备的能耗水平要求（II级及以上）；积极推进仓储库房的绿色改造，实现库房综合能耗下降39.7%；开展优质供应商绿色制造帮扶培训；组织建设包含315家供应商的清洁能源供应商资源池。

			2023年
供应商管理	供应商管理	家	2,713
	中国大陆供应商数量	家	2,414
	港澳台及海外供应商数量	家	291
	审查的供应商数量	家	1,040
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	123
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	55
	获得ISO 9000认证的供应商数量	家	2,713
	获得ISO 14000认证的供应商数量	家	2,507
	获得ISO 45001认证的供应商数量	家	2,507
	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	2,713
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0

案例：开展供应商绿色低碳培训

2023年，海油工程组织开展了供应商绿色低碳培训，针对公司名录内供应商取得各类绿色认证数量较低的形势，邀请行业专家组织对天津地区的优质供应商进行绿色认证的培训，协助其申请绿色认证，天津地区84家供应商参加了培训。

提供品质服务

海油工程坚持以客户为中心，以客户需求为导向开展工作，不断提升客户满意度，培养客户忠诚度，实现客户价值最大化以及公司收益最大化。公司制定了《客户管理办法》，实现高质量客户管理。

海油工程建立了完整有效的客户满意度调查机制，各所属单位根据自身业务特点制定《客户满意度调查问卷》，通过面对面客户访谈与问卷调查获取客户的满意度测量值，实时收集客户的各类意见、建议、抱怨、赞扬、质量反馈等信息。海油工程以及下属各所属单位每年进行一次整体客户满意度测量分析，编制《客户管理工作报告》，发现管理改进点，提出改进对策建议，并对特殊情况进行重点监控，为实现公司长久可持续发展奠定基础。

2023年，整体客户满意度为89.62%，其中，国内和国际客户满意度分别为90.38%和85.97%。

温暖社区发展

海油工程注重与社区建立良好的互动关系，积极投身于社区发展建设，与社区共同成长、共同发展，为社区的繁荣和进步贡献力量，助力社区的可持续发展。

2023年公益慈善捐赠
总额 **45.9** 万元。

助力乡村振兴

海油工程积极履行央企责任，积极参与乡村振兴工作。公司编制落实《帮扶发展工作三年规划》《帮扶发展工作年度计划》，在实施帮扶工作中，充分发挥海油工程行业特色和工作优势，丰富拓展帮扶措施，坚持“因地施策、精准帮扶”的工作思路，在全公司形成“党委统领、上下同心、多方联动、人人参与”的大帮扶格局。

公司深入分析帮扶地区的短板弱项和特色优势，集合乡村需求聚焦产业、基础设施、乡村治理、人员就业、医疗教育等方面，论证设计帮扶重点项目，从组织、资源、管理、人才上主动对接，加强帮扶项目规范化管理，同时还广泛动员公司兄弟单位、合作伙伴等更多力量参与到乡村振兴工作中来，努力形成帮扶强大工作合力。

全年购买消费帮扶产品 **400** 余万元。

进一步探索帮扶模式。 公司在帮扶的天津市李伯庄村和黄土坎村，初步探索构建了“党委决策明方向、企地沟通促发展、纪检审计抓监督、派驻干部保落实”的工作模式和协调运行机制。

支持发展现代都市型农业。 瞄准京津城市群中高端农产品消费需求，支持两个扶持村深度开发特色农业资源，发展农产品加工业，推动优质小站稻和“六瓣红”大蒜生产向高端、精品、绿色方向发展，进一步提升产品品质，打造特色独有品牌，延长产业链条，提升产品附加值，促进特色农产品与中高端市场的产销衔接。

案例：LNG分公司开展乡村振兴志愿服务活动

3月，LNG分公司组织30余名“蔚蓝力量”志愿者赶往黄土坎村开展志愿服务活动，进行春耕助力和闲置拓荒工作。帮助农户将没有破膜的大蒜人工破膜，并将芽苗顶破的地方用土压住，同时清理闲置土地中堆积的杂物、垃圾等，清除杂草，并对闲置土地进行拓荒，提升村容村貌。



活动现场

组织公益慈善

海油工程积极履行社会责任，通过开展一系列公益活动传递正能量，促进社会的和谐与进步。

公益捐赠

举办第三届爱心义卖活动，为藏区儿童募集善款20万元。开展希望小学慰问及困难儿童、藏区孤儿结对帮扶。

捐资助学

海油工程通过捐献教学设备物资、颁发奖助学金等方式，多次开展爱心援建和教育扶贫活动，使帮助的两所希望小学逐渐成了当地远近闻名的模范先进学校。组织开展“童心圆”志愿服务活动，为对口帮扶藏区儿童捐赠书籍，让藏区儿童开阔眼界、增长知识在字里行间感受爱与温暖。

志愿活动

公司“蔚蓝力量”青年志愿者在乡村振兴、环境保护等领域广泛开展志愿服务活动，获“珠海市金湾区优秀志愿者”“珠海市金湾区志愿公益爱心企业”等多项荣誉。

全年组织规模以上志愿服务 **60** 余次 **810** 人次参与
总服务时长 **3,193** 小时 组织“无偿献血”累计献血 **92,600** 毫升

案例：海油工程团委组织慰问河北隆化中国海油援建希望小学

10月31日，海油工程团委组织前往河北隆化希望小学进行慰问，为“三好学生”和“优秀教师”代表颁发荣誉证书，向希望小学捐赠支票，以帮助改善学习环境，提高教育教学质量。公司党群工作部副主任、团委书记与困难儿童代表签订结对帮扶协议，将连续3年为困难学生捐赠助学金，帮助他们解决实际困难。

在为孩子们带来捐款和物资的同时，志愿者们也将“海油课堂”带进学校，石油的用途、海洋油气勘探和“深海一号”的相关知识……志愿者们生动地讲述给小朋友们带来新奇的课堂体验，大家争先恐后地回答问题，积极与“海油老师”互动。



“海油课堂”教学

PROTECTING THE ECOLOGY EMPOWERING A GREEN FUTURE

保护生态 赋能绿色未来

应对气候变化

坚持绿色运营

优化资源利用

完善污染防治



保护生态 赋能绿色未来

应对气候变化

海油工程编制发布《海油工程2023-2025年工作场景低碳化工作方案》《2023-2025年能效提升行动计划》，通过技术攻关、生产模式转变等措施积极开展海上风电、CCUS（碳捕集、利用与封存）、氢能工程、产业融合等研发持续打造以技术为引领的绿色核心竞争力，为“双碳”目标实现贡献海油力量。同时，公司筹划建立气候风险治理架构，将气候风险管理职责纳入公司ESG管理工作。

应对气候变化

海油工程积极响应“双碳”目标，积极开展应对气候变化风险识别及应对，并定期根据情况动态调整气候风险识别结果及应对措施，持续加强能源管理，探索低碳技术，助力公司绿色可持续发展。

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响	
气候相关风险	政策风险	对油气工程行业的监管	<ul style="list-style-type: none"> ● 双碳目标之下，油气行业可能受到监管限制，油气工程行业也将受到影响。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期来看，石油天然气作为能源安全的保障，在强调能源安全的背景下，仍具发展潜力；长期来看，公司利用已有技术优势，已经开始积极拓展海上风电建设、海上碳封存建设的等业务。 	营收下降
		对海洋污染的监管	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司主要施工场所位于海上。施工过程中、建筑材料、以及施工所用到的各类船舶可能危害海洋生态环境。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司遵守各国海洋相关法律法规要求，建立海洋生态保护长效机制，积极保护海洋及陆地生态环境，尽最大努力减少生产活动对周边环境和海洋生物的影响。公司积极探索开发绿色环保涂料施工工艺，在临港场地型材自动预处理线全面推行水性底漆，替代传统的高挥发性有机物含量的溶剂型底漆。公司持续重视船舶环保管理工作，严格执行《船舶水污染物排放控制标准》(GB3552-2018)及MARPOL73/78 公约附则 IV“防止船舶生活污水污染规则”的相关规定，制定《外租船舶综合管理手册》。 	
		对油气工程行业的监管	<ul style="list-style-type: none"> ● 针对该行业严格的环境监管措施，可能使公司面临行政处罚和法律诉讼。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 同“政策风险”。 	营业外支出上升
		对海洋污染的监管	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司主要施工地所在国对海洋污染制定了一系列法律法规，触犯这些法律法规可能导致行政处罚和法律诉讼。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 同“政策风险”。 	营业外支出上升
	法律风险				

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响	
气候相关风险	技术风险	对新技术的投资失败	<ul style="list-style-type: none"> ● 对海上风电建设、海上碳封存建设、海底数据中心工程、氢能工程等新型绿色技术的预研可能面临失败。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司已经成功落地海上风电建设项目、海上碳封存建设项目、海底数据中心工程建设项目，新业务前景明朗，投资失败的可能性较低。 	费用上升
		向新技术转换的成本	<ul style="list-style-type: none"> ● 从油气工程建设向海上风电建设等新型绿色业务转型的过程中，可能需要较多的转型成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司将兼顾油气工程建设等老业务和海上风电等新业务，多元化创造价值。在向新业务转型的过程中，公司充分利用多年积累的技术优势、管理经验和客户关系，维持原有竞争地位的优势，降低转换成本。 	成本上升
	市场风险	客户对油气工程的偏好下降	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球能源转型背景下，主要客户对油气开发持谨慎态度。相反，海上风电、海上碳封存、氢能工程等项目将受到更多客户的青睐。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司利用已有技术优势，已经开始积极拓展海上风电建设、海上碳封存建设、海底数据中心工程、氢能工程等业务。 	收入下降
		没有推动绿色低碳理念落地	<ul style="list-style-type: none"> ● 缺乏绿色低碳的技术服务品，可能引起对此关注的利益相关方的不满，进而影响收入。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司利用已有技术优势，已经开始积极拓展海上风电建设、海上碳封存建设的等业务。 	收入下降
	声誉风险	ESG负面事件	<ul style="list-style-type: none"> ● 发生ESG负面事件，可能对公司声誉造成损害，进而导致监管关注和营收减少。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司建立完善的ESG管理体系，将ESG管理融入风险控制之中，防范ESG负面事件的发生。 	营业外支出上升，收入下降
		台风和沿海洪涝	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司主要生产基地位于沿海地区，易受台风和沿海洪涝影响。台风和沿海洪涝会对企业生产造成多方面的影响，例如原材料和零部件供应受阻、生产中断、厂房和设备损坏等，进而导致生产进度延后、质量下降，影响企业销售额。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年台风季和汛期来临前，公司会组织各部门对厂房进行检查、加固和维修，对员工进行防灾培训，购置抽水机等防洪设备，对生产进度进行盘点，对原材料和零部件进行适度补充，妥善应对气候物理风险带来的急性影响。 	资本开支，收入下降
物理风险	短期风险	海上自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司主要施工场所位于海上，可能受到灾难性海浪、海冰、海啸、风暴潮等海上自然灾害的威胁；特别是公司目前正在积极拓展300米水深以上的深水油气田工程建设能力，深海地区海上自然灾害更为强烈。这些灾害可能导致施工停滞、合同违约、工程结构损毁、人员受伤和死亡。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司将安全管理作为工作重中之重，对台风等恶劣天气保持密切跟踪和应对，对突发事件做到提前预防、早做准备、紧密跟踪、及时报告，适时启动相应级别应急响应，通过各种措施力求将损失降到最低。 	资本开支，收入下降

风险或机遇类型			风险和机遇描述	应对措施	财务影响
气候相关风险	物理风险	长期风险	<ul style="list-style-type: none"> 平均气温升高 	<ul style="list-style-type: none"> 公司为生产车间提供合理的制冷措施，为员工提供消暑福利，减轻因为气温上升带来的损失。 	成本上升，收入下降
		缺水	<ul style="list-style-type: none"> 根据 WRI（世界资源研究所），公司青岛生产基地位于水压力极高的地区，缺水将导致生产停滞。同时，公司海上施工现场的淡水依赖于附近陆上基地的补充，陆上基地面临干旱和缺水风险，也会影响海上施工进度。 	<ul style="list-style-type: none"> 开展重点企业水平衡测试、节水型企业建设，以数智化系统助力水资源节约，推进试压水回收、海水淡化等水资源重复利用，老旧供水系统维修改造，组织节水宣传提升广大员工节水意识，全年万元产值水耗由22年的0.8231下降至0.6127 	收入下降
气候相关机遇	资源效率		<ul style="list-style-type: none"> 通过提高生产和分配流程、建筑物、机械/设备、运输/流动性方面、能源使用的效率和更广泛的材料、水和废物管理，公司将实现有效的减排和转型，进而导致成本下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司不断改进技术，减少对水、钢铁、铝合金、混凝土等资源的消耗；公司对生产和施工过程中消耗的水资源和金属资源进行回收利用；公司倡导节约理念，日常对员工进行节约资源的宣贯教育。 	成本下降
		节能措施	<ul style="list-style-type: none"> 广泛的节能措施，有助于帮助公司在各个环节降低能源消耗，进而降低运营和生产成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司推广节能工艺，降低能源消耗；公司建设节能降碳节水信息系统，实时检测、智能调控。 	成本下降
	能源来源	<ul style="list-style-type: none"> 绿电使用 	<ul style="list-style-type: none"> 增加绿色能源的使用，既可以帮助公司实现低碳转型，也有望在绿电价格不断下降的过程中减少企业成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司推进天津临港、青岛、珠海 3 个场地屋顶分布式光伏项目建设，减清对外电力依赖。公司加大绿色能源购买和使用力度，每年将减少二氧化碳排放7,500吨。 	成本下降
	产品和服务	风电产业链	<ul style="list-style-type: none"> 风能是有望大规模应用的清洁能源之一，公司业务涉及海上风电项目建设，未来具有较大发展前景。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司拓展总承包业务范围至海上风电领域，依托海上工程经验，发挥比较优势，高质量对标欧洲海上风电发展模式，加快发展海上风电产业；以深水风电、大型升压站、换流站为发展重点，初步建立以海上风电设计为核心业务，以建造、安装为业务延伸的 EPCI 全业务链条；以设计优化、模块化制造、智能制造、数字交付、海上安装方式创新等为切入点，探索推进海上风电产业全生命周期降本。 	收入上升

风险或机遇类型			风险和机遇描述	应对措施	财务影响
气候相关机遇	产品和服务	固碳 (CCUS) 产业链	<ul style="list-style-type: none"> 碳捕捉、利用与封存技术 (CCUS) 是实现碳中和的重要技术手段，而地质利用、地质封存和海洋封存是几种颇为重要的形式。公司可以利用已有技术优势，开拓CCUS工程建设业务。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司打造具有综合竞争优势的碳捕集装置模块化制造能力；从装置和设施建造向工程解决方案基本设计、概念设计领域推进，逐步打造 CCUS 工程业务全产业链业务能力。 	收入上升
		氢能产业链	<ul style="list-style-type: none"> 氢能是未来颇具前景的清洁能源之一，公司业务氢能工程建设，未来具有较大发展前景。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司以为海上风电制氢提供工程技术解决方案为发展重点，聚焦海上风电制氢平台 EPCI 总包、氢气/混合气海底管道设计及安装、制氢装置模块化建造及海上安装、液氢/液氨储罐 EPCM 总包等环节，立志成为国内海上风电制氢工程领先企业。 	收入上升
	市场	海外市场	<ul style="list-style-type: none"> 全球新能源转型方向一致，风电、固碳、氢能等工程业务在海外市场也具有广阔发展前景。 	<ul style="list-style-type: none"> 以设计为龙头的 EPCI 总承包能力是公司安身立命之本，是公司区别于国内外绝大多数海洋油气工程总承包商的独特优势，也是公司参与国际竞争的关键支撑。在此基础上，公司积极向风电、固碳、氢能等工程业务方向转型，加快提升海上风电领域的市场形象。 	收入上升
	韧性		<ul style="list-style-type: none"> 公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司建立了完善的气候风险和机遇管理体系，对可能的风险和机遇进行预测、判断，并评估影响程度、制定应对措施。公司组织制定“绿色发展行动计划”，明确了近期 2020 年、中期 2035 年和远期 2050 年三个阶段的绿色发展目标，并制定施绿色油田、清洁能源、绿色低碳三个具体行动计划。目前，公司能够有效管控相关风险，把握相关机遇。 	收入上升，成本下降

加强能源管理

海油工程能源利用主要集中在海洋油气装备陆地制造与海上施工作业环节，能源类型以外购柴油、电力和天然气为主，其中柴油占比超80%。

为深入贯彻党的二十大精神，进一步推进公司绿色低碳发展战略，公司在《2023-2025年工作场景低碳化工作方案》中明确未来3年低碳发展目标，指导公司未来工作开展。

- 将通过对新建工作场所采用高效设备和技术，对现有工作场所采取节能型工艺技术改造、提高设备设施能效和改变用能方式等措施，推进公司制造场地、工程船舶和办公场所的低碳化发展。
- 通过健全节能低碳管理体系、优化节能监测系统、强化绿色低碳文化建设等措施，夯实公司低碳化发展的管理基础。

为深入践行“做低碳生产模式的有力践行者，做低碳解决方案的有效提供者”的愿景，海油工程编制《节能低碳统计、报告与监测管理细则》《节能低碳考核管理细则》等制度文件。同时，公司坚持开发与节约并举，节约优先的原则，把节能作为公司的一项基本制度，纳入公司日常的生产经营管理，建立了涵盖节能、节水、降碳等内容的节能低碳管理体系，同时结合《ISO 50001能源管理体系》持续推进优化。

序号	海油工程	单位	2023-2025年滚动发展预测目标		
			2023年	2024年	2025年
1	能耗总量	吨标煤	165,542	192,340	194,729
2	碳排放总量	万吨	430,789	490,582	473,800
3	万元产值综合能耗（可比价）	吨标煤/万元	0.07	0.07	0.07
4	万元产值二氧化碳排放量（可比价）	吨/万元	0.18	0.17	0.16

在节约能源方面，海油工程紧紧把握节约优先原则，把节能提效作为最直接、最有效、最经济的降碳举措，通过能源在线监测系统运用、生产工艺流程优化、老旧高耗能设备更新改造等措施，大力推进节能增效。

全年累计实现技措节能量**3,319**吨标准煤
技措减碳量**11,789**吨

案例：以数智化手段推动生产过程节能降碳

近年来，海油工程大力加强能管中心建设，建成天津临港动能监测系统、青岛场地智能给水系统，依托布设在场地内的仪表与监测点位，分别实现了对各自场地内用能与用水情况的实时监控，并针对重点环节实施数据的分析与统计。2023年，天津智能制造分公司通过能源在线监测系统的运用，及时发现和排查问题、消除设备故障、优化用能工序，全年共节电305万千瓦时，节水7,000方；青岛公司通过智能供水系统，及时发现大型隐蔽漏水点，通过管线维修与改造，同比共计节水13.1万方，推动了整体用能用水效能的提升。



青岛场地智能供水系统

案例：打造一体化生产模式，提高生产工效

积极推进项目模块化、一体化建造，在项目各个阶段践行模块化建造理念。与传统建造工艺相比，模块化、一体化建造大幅减少高空吊装作业，更容易控制产品质量，总装效率明显提高，建造成本显著降低，项目施工周期进一步缩短，实现油漆喷涂资源最大限度的节省。2023年3月份完工的加拿大LNG项目，在全球首次实现核心工艺模块+管廊模块一体化联合建造，模块一体化率高达94%，与前期同类相比，工效提升28%，显著提高了能源利用效率，实现了生产过程的节能降碳。



打造模块化、一体化建造模式

温室气体排放

作为海洋油气装备提供者，海油工程温室气体排放主要来源于海洋油气装备制造与安装过程中所消耗的化石能源和电力，并以柴油燃烧所排放的二氧化碳和氮氧化物为主。

		2021年	2022年	2023年
范围一排放量	吨二氧化碳当量	255,622.64	283,192.12	312,714.14
范围二排放量	吨二氧化碳当量	94,230.19	101,457.85	118,074.5
万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	0.22	0.18	0.18
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	9,969	11,425	11,789.01

赋能低碳发展

海油工程在深耕传统油气工程建设领域的同时，积极探索低碳生产模式，通过顶层设计引领推动绿色工厂、低碳船队、绿色供应链建设，打造绿色生产模式。

2023年，公司成功获评工信部绿色供应链管理示范企业，荣登“中国上市公司碳中和50强”榜单。

拓展清洁能源开发。系统谋划清洁能源业务发展，以浮式风电为突破口，大力开展能源综合利用技术研究，全力朝着实现清洁能源业务与境内油气业务并重的战略目标迈进。大力发展LNG业务，全年在建LNG储罐共33座，预计投产后可提供LNG储存能力753万方。奋力拓展海上风电业务，成功建成全球首个突破水深和离岸距离“双百”的漂浮式半潜风电平台“海油观澜号”。积极开展氢能利用，完成国内首条输送高纯度（99.9%）氢气海底管道的基本设计和详细设计，完成海洋能发电技术应用、氢气制取和储运等技术方案应用研究、海上漂浮式风电及FPSO现状调研，完善多能互补与电能管控技术研究。成功推进天津临港、青岛、珠海等三个场地光伏项目并网发电，每年将减少二氧化碳排放7,500吨。

探索低碳技术。致力打造低碳船队，联合研发制造亚洲首套船用旋筒风帆系统，并在“海洋石油226”船加装完成，预计年节油率约12%，年节油量132吨。成功实现我国首个海上二氧化碳封存示范工程恩平15-1正式投用，年碳封存量达30万吨，推动公司在CCUS技术上再次取得重要突破。

案例：国内首套超临界二氧化碳注气压缩机顺利投产回注

公司建成的恩平15-1二氧化碳封存工程项目，于2023年6月成功投用。作为国内首个海上二氧化碳封存示范工程，该项目可将油田伴生的二氧化碳捕集处理后再回注到海底一定埋深的地层中永久封存，实现二氧化碳零排放。每年封存量达30万吨，相当于每年植树近1,400万棵，填补了我国海上二氧化碳封存技术的空白。



恩平15-1平台

案例：深远海浮式风电平台自主化研制及示范应用取得重大突破

建成全球首个突破水深和离岸距离“双百”的漂浮式半潜风电平台“海油观澜号”，并于2023年5月成功并入油田群电网，是我国首次实现深远海浮式风电平台直接为海上油气田群供电。公司在该项目中突破和掌握关键技术13项，申请专利7项，编制标准6项，设备设施完全实现国产化和自主可控。平台吃水总重达11,000吨，高度超200米，装机容量7.25兆瓦，投产后年均发电量将达2,200万千瓦时，减少二氧化碳排放2.2万吨。项目的成功实施，使我国浮式风电自主开发能力由不足50米水深提升至100米及以上水深，推动我国深远海风电国产化装备制造能力整体迈上新的台阶。



坚持绿色运营

海油工程坚决落实《环境保护法》相关要求，积极推动绿色运营，持续加强绿色管理，不断优化和改进运营模式和生产方式，为创造更加美好的未来贡献力量。

环境事件应急管理

建立应急管理预案，其中对包括突发环境事件在内应急事件的预防、预警、应急响应、应急恢复进行了系统的策划，明确了应急响应流程、人员分工、应急措施等内容，确保突发环境事件应急响应有章可循。各生产单位针对各单位环境特点，也建立了突发环境事件应急专项预案，并在属地政府生态环保主管部门进行备案。公司根据应急需要，配备了各类突发环境事件应急物资，并加入当地政企的应急联动机制，与专业应急救援力量建立了合作关系。公司内部也建立了专兼职的应急救援队伍，定期开展应急培训和演练，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有效地应对。

2023年，公司及所属各分子公司未发生环境领域的违法违规情况。

打造绿色生产基地

海油工程积极谋划绿色产业布局，前瞻性部署绿色制造体系建设，精心打造绿色制造业基地，通过公司及各所属单位的努力，截至目前公司下属天津、青岛、珠海三大制造基地已取得多个国家级、省级“绿色制造”称号。2023年，公司依托天津临港智能化制造基地，正在开展天津市级“绿色工厂”创建。

序号	获认证单位	获得荣誉	评选单位	获评时间
1	中海福陆重工有限公司	绿色工厂	国家工信部	2019年
2	海洋石油工程（青岛）有限公司		国家工信部	2020年

倡导绿色办公

公司积极开展节能低碳宣传，弘扬绿色低碳的生产生活方式，让绿色低碳理念深入人心。组织各主要办公场所、生产车间更换节能照明器具，更新改造老旧高耗能设备，推广无纸化办公，并建设充电桩助力员工绿色出行，以实际行动推进生产生活节能降碳。

案例：开展“世界海洋日”志愿服务活动

6月3日，海油工程团委组织“蔚蓝力量”志愿者在中新天津生态城东堤公园开展“世界海洋日”志愿服务活动，青年志愿者及家庭成员共60余人参加此次活动。活动现场，青年志愿者宣读海洋环境保护倡议书，向社会公众宣传动员海洋环境保护，邀请员工及家属、来往游客在主题横幅上签名，发放宣传单、科普海洋知识，倡导大家以实际行动参与海洋保护公益活动。



志愿者们为群众发放海洋日宣传品

优化资源利用

海油工程通过科学规划和合理调度，提高环境资源的配置效率，不断推动环境资源的绿色利用和高效管理，为创造更加美好的未来贡献力量。

保护水资源

海油工程始终以水资源的高效利用为目标，实行水资源全面管理。2023年海油工程通过开展重点企业水平衡测试、节水型企业建设，以数智化系统助力水资源节约，推进试压用水回收、海水淡化等水资源重复利用，老旧供水系统维修改造，组织节水宣传提升广大员工节水意识等一系列节水管理措施与技术举措，持续压降用水总量、提高用水效能。

公司全年新水用量**150.44**万吨,较去年同期减少**26**万吨

预测全年万元产值水耗由2022年的**0.8231**下降至**0.6127**,水资源利用效率得到明显提升。

保护生物多样性

公司高度重视生物多样性保护，将生物多样性保护理念和要求融入公司发展战略和日常经营活动，积极采取措施减少公司生产经营活动对生物多样性和生态系统所造成的影响。在项目规划设计时，尽可能使用可持续、环境友好型的原材料和资源，禁止使用来自非法开采、抢夺或其他违反相关法律法规的来源。在开工前进行环境影响评估，特别是对于可能会影响生物多样性的项目和活动。如果影响评估结果表明可能对生物多样性造成负面影响，则积极制定相应管理措施和开展保护行动，切实保护生物多样性。在项目建设和运营过程时，采取针对性的措施，努力把生态破坏降低到最低程度。

完善污染防治

海油工程坚决落实《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《环境噪声污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，通过加强源头控制、分类处理和监管监测等措施，可以有效地减少污染排放，保护环境质量。

加强废水管理

公司产生的废水主要为职工生活污水、冬季锅炉排污水、去离子净化设备产生的高盐废水及反冲洗水、试压废水、清洗废水等，污水中的主要污染物为化学耗氧量、氨氮、悬浮物等。公司产生的废水经过市政管网排放到污水处理厂，废水排放均符合当地的污水排放标准。

生活废水处理

职工食堂餐厅含油污水经隔油池处理，职工盥洗废水经化粪池沉淀处理，清洗废水经沉淀池沉淀处理，及其它废水，由厂区生活污水管网排入当地市政污水管网，再进入当地污水处理厂做进一步处理。

减少废水排放

公司制定《噪声和水污染防治管理规定》，对污染防治管理进行规范。加强废水产生环节管理，推动生产计划与新水用量的优化匹配，尽量减少新水用量；在天津临港新建场地优化管线设计，管线试压水均循环使用；在旧有场地，设置回收储罐，加大试压水的回收和重复利用；提高全员节水意识，减少生产生活中用水量。

		塘沽	临港	青岛	珠海
化学需氧量排放量	吨	0.42	33.08	1.27	2.45
化学需氧量排放浓度	毫克/升	25.25	260.25	40.7	64
氨氮排放量	吨	0.01	2.23	0.07	0.57
氨氮排放浓度	毫克/升	0.89	17.51	2.45	14.8

● 加强废气管理

海油工程产生的废气主要源自生产过程中喷砂作业产生的颗粒物粉尘、喷漆作业产生的有机废气、焊接作业产生的焊接烟尘和打磨作业产生的打磨粉尘，各类废气中的主要污染物为颗粒物、二甲苯、非甲烷总烃、挥发性有机物（TRVOC）等。公司所属各生产场地的废气排放均符合当地的污水排放标准。

公司对于预处理抛丸废气一般采用“旋风+滤筒”除尘，预处理喷漆一般采用“干式过滤+活性炭吸附+CO/RTO”处理，喷砂废气一般采用“旋风+滤筒除尘”二级除尘处理，喷漆/烘干废气一般采用“干式过滤+沸石转轮+CO/RTO”处理，处理达标后经排气筒有组织排放。车间内的焊接烟尘和打磨粉尘一般采用“高负压焊烟净化+滤筒除尘”“移动焊烟净化”等方式进行过滤除尘，总装场地的焊接烟尘和打磨粉尘采用“移动焊烟净化”的方式进行过滤除尘。

		塘沽	临港	青岛	珠海
排污许可证许可的苯排放浓度	毫克/立方米	1	1	0.5	1
苯排放量	千克	0.85	/	6.45	/
苯排放浓度	毫克/立方米	0.004	/	0.003	0.04
排污许可证许可的苯系物排放浓度	毫克/立方米	20	20	/	60
甲苯排放量	千克	0.85	/	7.61	/
甲苯排放浓度	毫克/立方米	0.004	/	0.003	3.63
二甲苯排放量	千克	0.85	2,008.71	142.28	1,494.14
二甲苯排放浓度	毫克/立方米	0.004	1.25	0.003	3.63
排污许可证许可的非甲烷总烃排浓度	毫克/立方米	/	40	70	/
排污许可证许可的总挥发性有机物排放浓度	毫克/立方米	50	50	/	90
氮氧化物排放量	千克	100	200	558	/
氮氧化物排放浓度	毫克/立方米	132	68.5	16	/

二氧化硫排放量	千克	4.29	0	63	/
二氧化硫排放浓度	毫克/立方米	14	3	3	/
颗粒物排放量	千克	2,149.05	551	2,526	5,981.02
颗粒物排放浓度	毫克/立方米	5.09	6.37	3.5	20

● 加强废弃物管理

海油工程按照“减量化、资源化、无害化”、分类管理和全过程管理的原则，建立了《废弃物管理规定》，明确各部门和员工的职责和义务，确保固体废物的产生、收集、分类、贮存、运输和处置等环节得到有效管理。

一般工业固废处置

公司按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制》（GB 18599）的要求建设固体废物贮存场地和临时存放点，具备防雨、防扬散、防渗漏的各项条件。根据固废的特性和处理方式，加强固废的分类收集、贮存。建立固废台账，记录固废的种类、数量、来源、去向、处理方式等信息，实现了工业固体废物的可追溯、可查询。

一般工业固废减量化

通过采用先进的生产技术，积极推进智能化工厂建设，加强工艺流程控制，提高产品质量和生产效率，同时减少废弃物的产生。加强材料管理，避免因原材料问题导致生产过程中的废弃物产生。加强了员工环保和节约培训，提高员工的环保意识和技能，使之成为减少废物产生的重要力量。

危险废弃物处置

公司按照《危险废物规范化管理指标体系》对危险废物实施规范化管理，按照国家有关规定开展分类收集、贮存、运输、委托处置工作。严格执行危险废物管理计划制定、危险废物申报登记、转移联单等环保规定，实现对危险废物的全程跟踪和监控。危险废物全部委托具备相关资质单位进行运输、处置和利用。

危险废弃物减量化

公司通过优化工艺技术、加强过程管控、开展清洁生产、动员全员提高环保意识等途径，减少危险废物的产生。海油工程与公司长协油漆厂家开展合作，研发了用于海洋油气平台的水性无机锌车间底漆，弥补了传统的溶剂型无机硅酸锌车间底漆高废气排放量的劣势，并结合客户需要和海洋环境特点，在广大生产项目中积极推广应用。

展望2024

奔赴新征程，笃定稳前行

2024年，海油工程将以党的二十大精神为指引，以习近平总书记重要指示批示精神为遵循，奋力推动“三大工程、一个行动”和“四个中心”建设再取新成效，全力开创公司高质量发展新局面。以ESG管理为宗旨，更好地发挥核心功能，以中国特色世界一流海洋能源工程公司建设支撑中国式现代化。

打造品质工程，全面推进“质量强企”战略实施

我们将严格落实质量主体责任，创新全员全要素全过程的全面质量管理模式，深入实施质量提升行动，打造国家级焊接实验室，不断突破新材料、新工艺焊接技术，提高焊接质量和效率，打造国际卓越工程市场形象。

夯实安全基石，巩固深化安全管理基层基础提升

我们将持续做好场地安全环境改善，把好安全管理源头关、责任关和标准关，确保安全生产费的有效投入。进一步完善职业健康保障体系，加大职工体检和心理咨询等方面投入，保障员工身心健康。

推动绿色发展，加快绿色低碳能力建设

我们将大力推行绿色低碳生产生活方式，系统建设绿色工厂和绿色供应链，从“生产要素前端”和“产品产出终端”全方位追踪产品碳足迹，通过源头绿色设计、工序工艺改善、高效能设备更新改造等有效措施，推动生产全过程降碳。

坚持人才强企，推动人才价值彰显

我们将持续提升招聘质量和效率，聚焦四个序列人才接替有序，建立结构合理、形成有效支撑的人才梯队。构建理论和实践双线并重的人才培养体系，优化人才成长配套机制，让人才更优更快成长。

携手伙伴共进，推进供应链加速升级

我们将系统建立多元化的客户管理团队，把握好干系人管理，深刻理解工程总包商的角色思维。充分发挥产业链优势，坚定推进工程设施标准化，引领行业建造模式和数智转型的变革，树立行业“新标杆”。

新的一年，我们将心怀“国之大者”，担当使命、守正创新，真抓实干、务求实效，携手各利益相关方，拥抱绿色未来、美好未来！

APPENDIX

附录

● 关键绩效表

● 指标索引

● 称谓说明

● 第三方评价

● 读者反馈表

附录

关键绩效表

第一部分：环境范畴

资源消耗					
	指标	单位	2021年	2022年	2023年
水资源	新鲜水用量	万吨	135.19	176.51	150.44
	循环水用量	万吨	0	0	0
	循环水用量占比	%	0	0	0
	万元产值用新水量	吨/万元	0.86	0.82	0.61
物料	不可再生物料消耗量	吨	83,338.01	108,114.98	139,851.78
	有毒有害物料消耗量	吨	3,411.74	2,890.42	3,454.03
	物料消耗强度	吨/万元	1.64	1.22	1.27
能源	能源消耗总量	吨标准煤	135,148.69	148,928.69	165,541.91
	化石能源消耗量	吨标准煤	119,183.47	131,970.52	146,847.24
	柴油	吨	77,810.82	85,290.28	93,163.88
	燃料油	吨	2,274.83	3,440.4	4,501.11
	天然气	立方米	1,052,706	1,409,392	2,194,260
	热力	焦耳	23,701,220,000,000	25,530,260,000,000	25,986,450,000,000
	电力使用量	千瓦时	12,332,6805	130,877,507	144,329,922
	非化石能源消耗量	吨标准煤	0	0	402.85
	非化石能源使用比例	%	0	0	0.24
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.086	0.069	0.067	

污染防治					
	指标	单位	2021年	2022年	2023年
废水	废水排放量	吨	92,735	244,495	213,443
	工业废水排放量	吨	0	0	0
	生活废水排放量	吨	92,735	244,495	213,443
	化学需氧量排放量	吨	7.78	13.55	37.22
	氨氮排放量	吨	1.19	1.64	2.88
废气	苯排放量	千克	95.00	34.20	7.30
	甲苯排放量	千克	247.00	68.60	8.46
	二甲苯排放量	千克	5,841.90	5,979.22	3,645.98
	氮氧化物排放量	千克	888.00	1,206.00	858.00
	二氧化硫排放量	千克	2,678.00	1,282.00	67.29
固体废物	颗粒物排放量	千克	8,887.63	9,093.43	11,207.43
	一般工业固废产生量	吨	13,599.25	17,070.49	19,128.88
	危险废物产生总量	吨	3,218.37	6,363.70	1,999.31
	危险废物处置总量	吨	3,218.37	6,364.89	1,861.04

气候变化					
	指标	单位	2021年	2022年	2023年
温室气体排放	范围一排放量	吨二氧化碳当量	255,622.64	283,192.12	312,714.14
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	94,230.19	101,457.85	118,074.5
	万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	0.22	0.18	0.18
减排管理	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	9,969	11,425	11,789.01

气候变化					
指标	单位	2021年	2022年	2023年	
绿色环保行动与措施	环保投入	万元	11,293.22	3,169.06	4,726.27

● 第二部分：社会范畴

员工权益					
指标	单位	2021年	2022年	2023年	
员工招聘与就业	新增就业人数	人	176	617	464
	新入职女性员工数	人	30	131	83
	新入职男性员工数	人	146	486	381
	新入职应届生员工数	人	142	332	328
	新入职社招员工数	人	18	617	464
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	人权问题投诉	件	0	0	0
	员工总数	人	7,932	9,614	9,755
	全职员工人数	人	7,932	9,614	9,755
	兼职员工人数	人	0	0	0
	中国大陆员工人数	人	7,931	9,576	9,738
	港澳台及海外员工数	人	1	8	17
	男性员工人数	人	6,586	7,950	8,067
	女性员工人数	人	1,346	1,664	1,688
	30岁(含)以下员工人数	人	718	1,468	1,569
	30岁-50岁(含)员工人数	人	6,722	7,569	7,627
	50岁以上员工人数	人	492	577	559

指标	单位	2021年	2022年	2023年	
员工薪酬与福利	少数民族员工数	人	229	329	336
	残疾员工数	人	23	26	28
	博士员工人数	人	29	39	39
	研究生员工人数	人	1,121	1,323	1,478
	本科及以上学历员工人数	人	6,782	8,252	8,190
员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	全员重大疾病保险投保率	%	100	100	100
	员工参与职工代表大会人次	人次	353	92	162
员工健康与安全	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
	从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	700.45	921.99	1,397.05
	在工作场所员工发生安全事故的数量	起	1	2	3
	因工亡故的人数	人	0	0	0
	各类安全事故导致的损失工时数	小时	704	152	952
	帮扶困难员工投入	万元	117	91	181
	帮扶困难员工人数	人	225	175	302
员工健康与安全	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	男性员工受训比例	%	100	100	100
	女性员工受训比例	%	100	100	100
	高级管理层员工受训比例	%	100	100	100
	中级管理层受训比例	%	100	100	100
	基层员工受训比例	%	100	100	100
	年度培训支出	万元	1,599.28	1,657.96	3,716.26
年度培训总时长	小时	1,364,992	1,410,325	1,783,306	

指标		单位	2021年	2022年	2023年
	员工平均培训时长	小时	172	175	217
	高级管理层员工人均培训时长	小时	206	214	243
	中级管理层员工人均培训时长	小时	176	186	221
	基层员工人均培训时长	小时	171	174	217
员工满意度	全年劳动纠纷事件量	件	0	0	0
	员工流失率	%	0.7	2.69	2.44
	男性员工流失率	%	0.7	2.60	2.58
	女性员工流失率	%	0.4	3.13	1.78
	30岁(含)以下员工流失率	%	1.3	9.67	8.36
	30岁-50岁(含)员工流失率	%	0.6	1.55	1.18
	50岁以上员工流失率	%	0.2	0.00	3.37

产品与服务管理

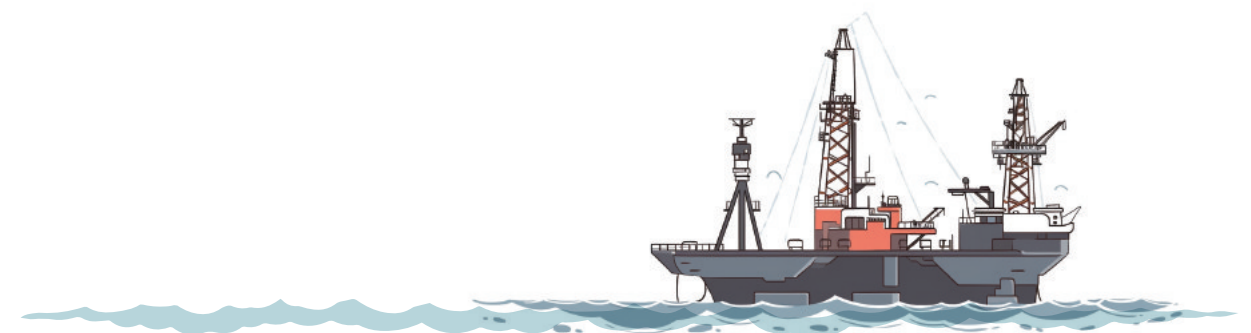
指标		单位	2021年	2022年	2023年
客户服务与权益	客户满意度	%	/	89.48	89.62
	国内	%	86.87	90.49	90.38
	国际	%	78.68	86.75	85.97
客户服务与权益	研发人员占比	%	17.70	14.74	18.37
	研发人员数量	人	1,404	1,417	1,783
	研发投入总额	万元	92,881.87	112,193.53	118,628.34
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.71	3.75	3.86
	发明专利数量	个	27	54	49
	实用新型专利数量	个	233	319	206

供应链安全与管理

指标		单位	2021年	2022年	2023年
供应商管理	供应商数量	家	3,860	3,065	2,713
	中国大陆供应商数量	家	3,523	2,750	2,414
	港澳台及海外供应商数量	家	237	315	291
	审查的供应商数量	家	152	256	1,040
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	45	60	123
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	23	23	55
	获得ISO 9000认证的供应商数量	家	3,501	3,003	2,713
	获得ISO 14000认证的供应商数量	家	2,605	2,555	2,507
	获得ISO 45001认证的供应商数量	家	2,605	2,555	2,507
供应链环节管理	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	3,860	3,065	2,713
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0	0	

社会贡献

指标		单位	2021年	2022年	2023年
缴纳税费情况	纳税总额	万元	54,385	108,549	117,763
国家战略响应	乡村振兴投入	万元	0	75	263
	乡村振兴惠及人数	人	504	498	491
	乡村振兴项目数	个	4	20	21



● 第三部分：治理范畴

治理策略与组织架构					
指标		单位	2021年	2022年	2023年
组织构成及职能	外部董事占比	%	57	57	57
	召开董事会次数	次	6	10	8
	董事会成员的平均任期	年	1.5	1.4	1.8
	董事会人数	人	7	7	6
	董事会博士占比	%	29	29	33
	董事会研究生占比	%	57	57	50
	董事会本科及以下占比	%	14	14	17
	董事会男性占比	%	100	100	100
	董事会女性占比	%	0	0	0
	独立董事占比	%	43	43	50
	非独立董事占比	%	57	57	50
	外部监事占比	%	67	67	33
	召开监事会次数	次	5	4	6
	监事会成员的平均任期	年	1	2	1
	高管人数	人	8	9	7
	高管博士占比	%	0	0	0
	高管研究生占比	%	50	33.3	28.6
	高管本科及以下占比	%	50	66.7	71.4
	高管男性占比	%	100	100	100
	高管女性占比	%	0	0	0
高管成员的平均任期	%	1.5	2.1	2	

规范管理					
指标		单位	2021年	2022年	2023年
廉洁建设	反腐倡廉培训时长	小时	25	30	37
	反腐倡廉培训参训人次	人次	2,000	2,700	3,000

规范管理					
指标		单位	2021年	2022年	2023年
股东权益	召开股东大会次数	次	2	3	3
	股东大会董事出席率	%	2,9	67	23
投资者关系管理	投资者交流会次数	次	7	36	53
	累计接待投资者数量	人次	66	279	509
信息披露透明度	交易所发布的定期报告数量	个	4	4	4
	交易所发布的临时公告数量	个	32	32	53

称谓说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义

中国证监会 指 中国证券监督管理委员会

国家发改委 指 中华人民共和国国家发展和改革委员会

国务院国资委 指 国务院国有资产监督管理委员会

上交所 指 上海证券交易所

液化天然气工程技术分公司 指 LNG分公司



指标索引

章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI Standards	UN SDGs 2030	
报告说明	/	GRI 1,GRI 2-2, GRI 2-3,GRI 2-4	/	
董事长致辞	/	/	/	
走进海工	/	GRI 2-1, GRI 2-6,	/	
	/	GRI 2-9	/	
	/	/	/	
	/	GRI 2-6	/	
	2023年硕果累累	/	/	
专题：绘就“一带一路”十年长卷	S4.4	GRI 411, GRI 413	SDG 9, SDG 11	
ESG管理	ESG治理	/	GRI 2-18	/
	利益相关方沟通	/	GRI 2-16, GRI 2-29	/
	实质性议题评估	/	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3	/
精益管理，赋能诚信未来	坚持党建引领	G1.1	/	/
	夯实治理之基	G1.1, G1.2, G1.3, G2.1, G5.1, G5.2	GRI 2-10, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-18, GRI 2-20, GRI 405	SDG 4
	保护股东权益	G3.1, G3.2, G4.1, G4.2	GRI 2-27	/

章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI Standards	UN SDGs 2030	
	强化廉洁建设	G2.2, G2.3	GRI 205, GRI 206	/
卓越工程，赋能品质未来	打造品质工程	S2.1, S2.2	GRI 2-27	SDG 9, SDG 12
	打造安全工程	S1.3	GRI 403	SDG 9
	打造创新工程	S2.3	GRI 2-27	SDG 9
携手共建，赋能美好未来	坚持以人为本	S1.1, S.1.2, S1.4, S1.5	GRI 2-7,GRI 2-7, GRI 2-19, GRI 202, GRI 401, GRI 402, GRI 404,GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409	SDG 5, SDG 8, SDG 10
		携手伙伴共赢	S3.1, S3.2	GRI 2-8, GRI 204, GRI 308
	温暖社区发展	S4.1, S4.2, S4.3, S4.4	GRI 203, GRI 411, GRI 413	SDG 1, SDG 2, SDG 3, SDG 4
保护生态，赋能绿色未来	应对气候变化	E1.3, E3.1, E3.2, E3.3, E5.1, E5.3,	GRI 201, GRI 302	SDG 7, SDG 13
	坚持绿色运营	E4.1, E5.4, E5.5, E5.6	GRI 303, GRI 304, GRI 307	SDG 6, SDG 14, SDG 15
	优化资源利用	E1.1, E1.2, E1.4, E5.2	GRI 301	SDG 14, SDG 15
	完善污染防治	E2.1, E2.2, E2.3	GRI 303, GRI 305, GRI 306	SDG 14, SDG 15
展望2024			/	/

第三方评价

受海洋石油工程股份有限公司委托，证券时报旗下智库中国资本市场研究院对《海洋石油工程股份有限公司2023年环境、社会与治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评价，具体结论如下：

利益相关方的包容性

公司重视股东、员工、客户、商业伙伴、社区、政府及监管机构等利益相关方的期望与诉求，搭建利益相关方常态化沟通机制，通过多元沟通渠道，了解和回应利益相关方诉求，保障各利益相关方权益，深度践行环境、社会及治理工作，利益相关方的包容性表现优秀。

可持续发展背景

公司与“一带一路”沿线**31**个国家与地区广泛开展合作交流，用卓越工程推动沿线国家经济社会发展的同时，也积极开展爱心捐助、义诊等活动，帮助当地民众改善生活，增加收入；针对潜水员“小而缺”工种，自主设计并高规格建成国内首个海洋工程专业潜水技能提升训练中心，推动海洋工程潜水行业安全、标准化、规范化发展，可持续发展背景表现优秀。

实质性

公司通过问卷调查、业务回顾和内部访谈等方式，收集主要利益相关方关注的议题，并进行重要性分析和排序，识别出对公司具有重要影响的**20**个实质性议题，为其ESG信息披露提供重要参考，实质性表现优秀。

完整性

《报告》全面展示了公司2023年践行ESG理念所作出的努力及取得的绩效；第4页中的“组织范围”“时间范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度，披露的实体范围为公司及其所属子公司，时间跨度为2023年1月1日至12月31日，完整性表现良好。

准确性

公司回收主要利益相关方调查问卷**967**份，为识别关键议题提供数据支撑；参照SDGs、GRI、国资委和上交所信披要求，开展ESG信息披露工作，通过案例佐证、图片等方式，展现公司在治理、产品、员工、环保等方面的实践以及ESG管理与绩效等内容，文字准确精炼，准确性表现良好。

平衡性

《报告》披露了“在工作场所员工发生事故的数量”“各类安全事故导致的损失工时数”“重大或重要内控缺陷数量”等负面数据，并详细描述了安全管理、应急管理体系建设和加强废气、废水、废弃物管理等情况，平衡性表现优秀。

清晰性

《报告》从ESG管理、公司治理、产品责任、员工责任、环境责任等维度展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效，并结合大量案例进行分析，框架结构清晰；《报告》除在文末披露关键绩效表和指标索引表外，还在多个章节末尾列出了供应商管理、能源管理、废气管理等多个数据表，利于读者快速把握关键信息，清晰性表现优秀。

可比性

《报告》从环境、社会、治理三维度披露了物料消耗强度、从业人员职业伤害保险投入金额、外部董事占比等**130**多个关键指标连续**3**年的对比数据；并通过“全球最大**250**家国际承包商第**68**位”“公司的总体设计水平已迈入世界领先行列”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可靠性

《报告》所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料，并经公司董事会审议通过。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，可靠性表现优秀。

时效性

公司自2010年起连续**14**年在正常财务年度披露社会责任报告（ESG报告），时效性表现卓越。



读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价及分享，再次感谢您对我们工作的支持！

📍 地址：天津港保税区海滨十五路 199 号

✉ 邮件：tijing@cooec.com.cn

您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

您认为本报告是否全面反映了海油工程在ESG方面的表现：

- 是 一般 否

您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

您对海油工程报告编制及履行社会责任的其他建议？

✍

免责声明

📄 本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

📄 本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

📄 图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。

